

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU **2025**

# **Gücümüz Çelik**
# Yönümüz Gelecek

GAZİ METAL


Geçmişten
Geleceğe Değer...

# İçindekiler


## Giriş
5 Rapor Hakkında
6 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
8 Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mesajı

## Gazi Metal Hakkında
11 Gazi Metal Hakkında
12 Kurumsal Değerler
13 Kilometre Taşları
14 Gazi Metal Hizmet Ağı
15 Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler

## Kurumsal Yönetim
20 Kurumsal Yönetim
21 İş Etiği ve Uyum
22 Entegre Yönetim Sistemleri

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
24 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
25 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
27 Paydaş Katılımı
28 Önceliklendirme Analizi
29 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
31 Stratejik Hedefler

## Değer Zinciri Yönetimi
40 Değer Zinciri Yönetimi
40 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
43 Ürün Güvenliği ve Kalitesi
44 Müşteri Memnuniyeti ve Güveni

## Çevresel Performans
46 Çevre Yönetimi
47 Enerji Yönetimi
48 Emisyon Yönetimi
49 Su ve Atık Su Yönetimi
51 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

## Sosyal Performans
54 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
54 İnsan Kaynakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
55 Çalışan Hakları ve Gelişimi
56 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
57 İş Sağlığı ve Güvenliği
61 İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

## Ekler
64 Çevresel Performans Göstergeleri
66 Sosyal Performans Göstergeleri
73 GRI İçerik Endeksi




# Giriş



# Rapor Hakkında

Gazi Metal 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Gazi Metal Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (kısaca "Gazi Metal" veya "Şirket") 2025 yılı boyunca yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarını, çevresel, sosyal ve yönetişim alanındaki performansını paydaşlarına şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir bilgiler sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu çerçevede, Şirket'in sürdürülebilir büyüme anlayışı, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı ve sorumlu iş yapma modeli bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmaktadır.

Sıcak haddelenmiş yassı çelik ürünlerin soğuk haddelenmesi ve çelik servis merkezi hizmetleri alanında faaliyet gösteren Gazi Metal, yüksek teknolojili üretim altyapısı ve müşteri odaklı çözümleriyle sektörünün önemli kuruluşları arasında yer almaktadır. Asitleme, Soğuk Hadde, Dilme - Boy Kesme hatları ve sahip olduğu teknik uzmanlık sayesinde otomotiv yan sanayi, beyaz eşya, yapı ve inşaat, enerji, makine imalatı ve çeşitli sanayi kollarına kaliteli ürün ve hizmet sunmaktadır.

Raporda, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ait sürdürülebilirlik performansı değerlendirilmektedir. Rapor kapsamında iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları, enerji ve doğal kaynak yönetimi, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamalar, iş sağlığı ve güvenliği performansı, insan kaynakları politikaları, eğitim ve çalışan gelişimi faaliyetleri, kurumsal yönetişim uygulamaları, etik yönetim sistemi, dijitalleşme çalışmaları, ürün kalitesi, müşteri memnuniyeti ve tedarik zinciri yönetimine ilişkin uygulamalar ile performans göstergelerine yer verilmiştir.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIMI

Raporun hazırlanma sürecinde paydaş beklentileri ve geri bildirimleri, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik eğilimleri ile Şirket'in stratejik öncelikleri dikkate alınmıştır. Gazi Metal'in çevresel ve sosyal alanlarda oluşturduğu performans ile sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik uygulamaları rapor boyunca kapsamlı olarak sunulmaktadır.

## STANDARTLAR VE UYGULAMALAR

Raporlama sürecinde Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınmıştır. Şirket'in faaliyetleri ve sürdürülebilirlik uygulamaları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirilerek değerlendirilmiş ve küresel sürdürülebilirlik gündemine katkısı ortaya konmuştur.

## KONTROL VE GÜVENCE

Rapor, Gazi Metal'in raporlama döneminde operasyonel kontrolü altında bulunan genel merkez ve üretim tesislerindeki faaliyetleri kapsamaktadır. Raporda yer verilen tüm nicel ve nitel veriler ilgili departmanlardan temin edilmiş, doğruluk ve tutarlılık kontrollerinden geçirilmiş ve şirket içi raporlama süreçleri doğrultusunda konsolide edilmiştir.



# Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

*"Gücümüz Çelik, Yönümüz Gelecek" ifadesinin Gazi Metal'in köklü sanayi deneyimini ve geleceğe yönelik dönüşüm iradesini en güçlü şekilde yansıttığına inanıyoruz. Üretmeye, yeniliğe hızla uyum sağlamaya, kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya ve paydaşlarımızla birlikte kalıcı değer oluşturmayı hedefliyoruz."*

**Değerli Paydaşlarımız,**

Gazi Metal olarak kökleri 1927 yılına uzanan sanayi yolculuğumuz boyunca değişmeyen temel anlayışımız; güvenilir, kaliteli ve katma değer yaratan üretimi, ülkemize ve paydaşlarımıza karşı taşıdığımız sorumlulukla birlikte sürdürmek olmuştur. Bugün, yaklaşık bir asırlık bilgi birikimimizi geleceğin ihtiyaçlarıyla buluştururken sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin, risk yönetimimizin ve uzun vadeli büyüme yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Dünya; ekonomik, jeopolitik ve çevresel dengelerin hızla değiştiği kritik bir dönüşüm döneminden geçiyor. Enerji dönüşümünün ivme kazanması, yeşil sanayi politikalarının yaygınlaşması, dijital teknolojilerin üretim süreçlerini yeniden şekillendirmesi ve tedarik zincirlerinin dönüşmesi, iş dünyası açısından yeni bir rekabet düzenine geçiş anlamına geliyor. Bu yeni düzende sürdürülebilirlik, verimlilik, yenilikçilik ve kurumsal dayanıklılık, şirketlerin uzun vadeli başarısını belirleyen temel unsurlar arasında yer alıyor.

Çelik sektörü de bu dönüşümün merkezinde yer alıyor. İklim politikaları sektörün dönüşümünü hızlandırırken küresel kapasite fazlası, düşük fiyatlı ithalat, artan enerji ve finansman maliyetleri ve jeopolitik belirsizlikler rekabet koşullarını zorlaştırıyor. Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın nihai uygulama dönemine geçmesiyle birlikte emisyon verilerinin güvenilirliği, ürün izlenebilirliği, enerji verimliliği ve döngüsellik; pazara erişimin ve uluslararası rekabetçiliğin temel ölçütleri hâline geliyor. Özellikle yassı çelik değer zincirinde müşterilerin kalite, maliyet ve teslimat beklentilerine düşük karbon performansı, şeffaflık ve izlenebilirlik gereklilikleri de ekleniyor.



**Mustafa Gazioğlu**
Yönetim Kurulu Başkanı

*"Kaynakların daha etkin kullanıldığı, çevresel etkilerin ölçülerek yönetildiği ve müşteri beklentilerine yenilikçi çözümlerle karşılık verildiği bir üretim modeli oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz."*

Gazi Metal olarak bu dönüşümü uyum sağlanması gereken bir süreç olarak değerlendirirken, gelecekteki rekabet gücümüzü ve kurumsal dayanıklılığımızı artıracak stratejik bir gelişim alanı olarak görüyoruz. Gebze ve Karasu'daki üretim yetkinliğimizi teknoloji, verimlilik, kalite ve sürdürülebilirlik ekseninde geliştiriyoruz. Ekonomik, çevresel ve operasyonel gelişmeleri ele alıyor; karşı karşıya olduğumuz riskleri ve gelişim fırsatlarını karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. Kaynakların daha etkin kullanıldığı, çevresel etkilerin ölçülerek yönetildiği ve müşteri beklentilerine yenilikçi çözümlerle karşılık verildiği bir üretim modeli oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Üretimde verimliliği artırırken çevresel ayak izimizi azaltmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, enerji ve su verimliliğinin geliştirilmesi, geri kazanım uygulamaları, operasyonel mükemmellik anlayışımızın temel bileşenlerini oluşturuyor. Karbon performansımızı yalnızca kendi faaliyetlerimizle sınırlı tutmadan tedarik zincirimizi de kapsayacak şekilde yönetmeyi; ürün bazlı emisyon verilerimizi, izlenebilirlik altyapımızı ve kaynak verimliliği uygulamalarımızı daha ileri bir seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirliğin merkezinde insan olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini her şeyin önünde tutuyor; güvenli çalışma kültürümüzü güçlendirmeyi, çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi ve katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Teknolojiye yaptığımız yatırımları insan kaynağımızın bilgi, deneyim ve yetkinlikleriyle bir araya getirerek dönüşümün birlikte başarılacağına inanıyoruz.

2025 yılı, sürdürülebilirlik yönetimimizi kurumsallaştırma yolunda önemli ilerlemeler kaydettiğimiz bir yıl oldu. Sürdürülebilirlik Kurulumuzu oluşturarak farklı iş birimlerimizi ortak hedefler etrafında buluşturan, performansımızın düzenli olarak izlenmesini sağlayan ve karar alma süreçlerimizi destekleyen yönetişim yapımızın temellerini attık. İlk kapsamlı önceliklendirme analizimizle çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın görüşlerini sürdürülebilirlik yol haritamıza dâhil ettik.

İlk sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki yaklaşımımızı, performansımızı ve gelecek hedeflerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Bu rapor mevcut performansımızı ortaya koyan, gelişim alanlarımızı belirleyen ve geleceğe yönelik taahhütlerimizi somutlaştıran önemli bir yönetim aracı olarak değerlendiriyoruz.

**"Gücümüz Çelik, Yönümüz Gelecek"** ifadesinin Gazi Metal'in köklü sanayi deneyimini ve geleceğe yönelik dönüşüm iradesini en güçlü şekilde yansıttığına inanıyoruz. Üretmeye, yeniliğe hızla uyum sağlamaya, kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya ve paydaşlarımızla birlikte kalıcı değer oluşturmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Daha güçlü, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir sanayi geleceği için birlikte ilerlemeye devam edeceğiz.

**Saygılarımla,**

**Mustafa Gazioğlu**

Yönetim Kurulu Başkanı

# Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mesajı

*"Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki çalışmalarımızı ve performansımızı paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşırken, sürdürülebilirliği şirketimizin uzun vadeli gelişiminin temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz."*



**Emir Gazioğlu**
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

**Değerli Paydaşlarımız,**

Gazi Metal'in yaklaşık bir asra yaklaşan yolculuğu, bizim için uzun bir sanayi geçmişiyle beraber; nesiller boyunca korunan değerleri, emeği, güveni ve geleceğe karşı taşınan büyük bir sorumluluğu ifade ediyor. Köklü bir aile şirketinin yeni nesil temsilcilerinden biri olarak, geçmişten devraldığımız bu güçlü mirası koruyarak, değişen dünyanın ihtiyaçlarına uygun şekilde geliştirmeyi de en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyorum.

Bugün sanayinin geleceğini şekillendiren koşullar hızla değişiyor. İklim değişikliği, enerji dönüşümü, kaynak verimliliği, dijitalleşme ve değişen paydaş beklentileri şirketlere yeni sorumluluklar katarken, aynı zamanda önemli dönüşüm fırsatları da sunuyor. Gazi Metal olarak bu değişimi yakından takip ediyor; üretim gücümüzü, teknolojik yetkinliklerimizi ve köklü tecrübemizi geleceğin gerekliliklerileriyle buluşturuyoruz.

Gebze Çelik Servis Merkezimiz ve Karasu Soğuk Haddehane üretim tesisimizde müşterilerimizin kalite, güvenilirlik ve süreklilik beklentilerine cevap veriyoruz. Endüstri 4.0 teknolojileriyle; üretim altyapımızı geliştirirken ürün kalitesinin korunmasına, operasyonel verimliliğin artırılmasına ve süreçlerimizin çevresel etkilerinin azaltılmasına odaklanıyoruz. Kalite, Çevre, İş sağlığı ve Güvenliği, Enerji ile Bilgi Güvenliği yönetimi alanlarındaki ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO 27001 yönetim sistemlerimiz, bu yaklaşımın kurumsal çerçevesini oluşturuyor.

*"İş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti, ürün güvenilirliği ile kalitesi en yüksek öncelikli konularımız olarak öne çıkarken; enerji, su, iklim değişikliğiyle mücadele ve döngüsel ekonomi gibi yönetim alanları da gelecek çalışmalarımızın önemli başlıklarını oluşturdu."*

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı üretim süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz somut uygulamalarla destekliyoruz. Karasu tesisimizde bulunan 5 MW kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santralimizle yenilenebilir enerji kullanımımızı artırırken kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlıyoruz. Enerji tüketimini azaltmaya yönelik proses iyileştirmeleri gerçekleştiriyor; üretim firesini kontrol altında tutmaya, su kullanımını iyileştirmeye ve atık oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2025 yılında oluşan atıklarımızın %86'sının enerji geri kazanımı, %14'ünün ise geri dönüşüm yoluyla değerlendirilmesi, döngüsel ekonomi yaklaşımını operasyonlarımıza entegre ettiğimizin güçlü bir göstergesidir.

2025 yılında, Responsible® Programı kapsamında marka kullanım hakkı elde etmemiz de yeşil dönüşüm yaklaşımımızı ölçülebilir hedefler ve somut bir yol haritasıyla destekleme yönündeki kararlılığımızı güçlendirdi.

İlk sürdürülebilirlik raporumuz, bu dönüşüm yolculuğumuzun önemli adımlarından birini oluşturuyor. Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki çalışmalarımızı ve performansımızı paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşırken, sürdürülebilirliği şirketimizin uzun vadeli gelişiminin temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz.

Geleceğe yönelik adımlarımızı şekillendirirken paydaşlarımızın beklentilerini anlamayı ve karar süreçlerimize yansıtmayı önemsiyoruz. Bu sene ilk kez gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışması, sürdürülebilirlik alanında odaklanacağımız konuları belirlememize ve gelecek yol haritamızı daha sağlam temeller üzerine inşa etmemize katkı sağladı. İş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti ve güveni ile ürün güvenliği ve kalitesi en yüksek öncelikli konularımız olarak öne çıkarken; enerji ve su yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadele ve döngüsel ekonomi gibi alanlar da gelecek çalışmalarımızın önemli başlıklarını oluşturdu.

Geleceğin sanayisinde rekabet gücünün üretim kapasitesiyle beraber; verimlilik, teknoloji, çevresel performans ve güçlü insan kaynağıyla belirleneceğine inanıyoruz. Dijital dönüşümü ve inovasyonu operasyonlarımızın gelişimini destekleyen önemli araçlar olarak değerlendirirken, enerji ve kaynak verimliliğimizi artırmaya ve çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

Aynı zamanda çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, güvenli ve katılımcı bir çalışma kültürünün şirketimizin gelecekteki başarısının temelini oluşturduğuna inanıyoruz.

Bir aile şirketinin kuşaklar boyunca varlığını sürdürebilmesinin temelinde, geçmişin değerlerini korurken geleceğin değişimine uyum sağlayabilmek olduğuna inanıyorum. Bizim kuşağımıza düşen sorumluluk da Gazi Metal'i bizden önceki nesillerden aldığımız güçlü değerlerle birlikte daha yenilikçi, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir geleceğe taşımaktır.

Bu yolculukta bize güvenen müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tedarikçilerimize; bilgi, deneyim ve emekleriyle Gazi Metal'in gelişimine katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Geçmişimizden aldığımız güç ve geleceğe duyduğumuz sorumlulukla, Gazi Metal için birlikte değer üretmeye devam edeceğiz.

**Saygılarımla,**
**Emir Gazioğlu**
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



# **Gazi Metal** Hakkında

*“Sonsuz Döngü, Kalıcı Güç”*

# Gazi Metal Hakkında

Kökleri 1927 yılına uzanan zengin bir sanayi mirasına sahip olan Gazi Metal Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye yassı çelik sektörünün köklü ve öncü sanayi kuruluşları arasında yer almaktadır. Gazioğlu ailesinin 1967 yılında Türkiye özel sektörünün ilk galvanizleme hattını devreye almasıyla oluşan derin sektörel tecrübe; 1987 yılında Mustafa Gazioğlu tarafından Gazi Metal'in kurulmasıyla bağımsız bir kurumsal yapıya dönüşmüştür. Yaklaşık bir asırlık bilgi birikimi ve deneyimiyle faaliyetlerini sürdüren Şirket; kalite, güvenilirlik, yenilikçilik ve sürdürülebilir üretim anlayışını tüm iş süreçlerinin merkezine konumlandırmaktadır.

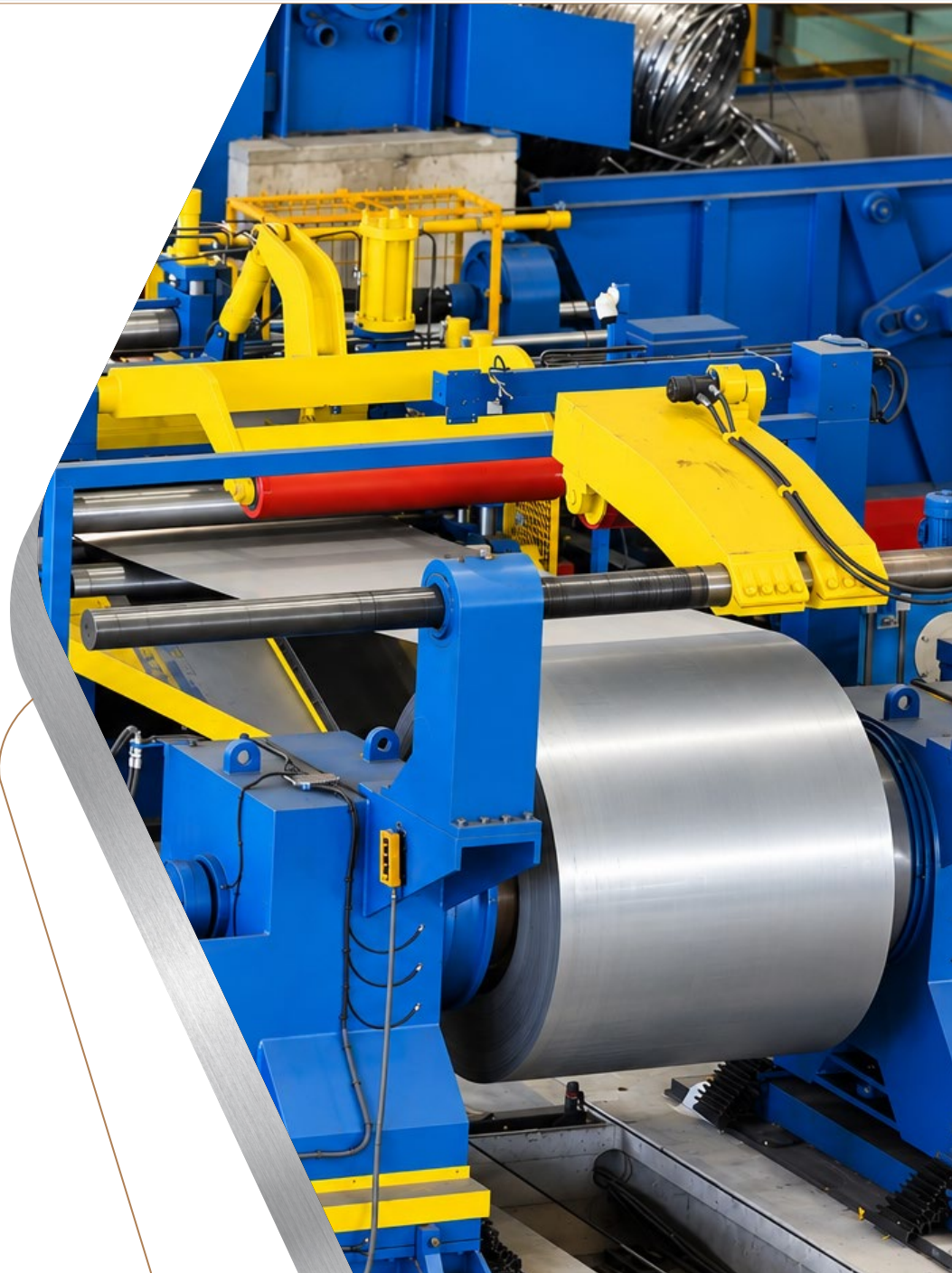
Gazi Metal, kurulduğu günden bu yana gerçekleştirdiği stratejik yatırımlarla üretim ve işleme altyapısını sürekli güçlendirmiştir. 2000 yılında Gebze Çelik Servis Merkezi'nin, 2014 yılında ise Sakarya Karasu Soğuk Haddehane Tesisi'nin devreye alınmasıyla entegre üretim ve çelik servis merkezi yapısına kavuşmuştur. 2022 yılında Karasu Güneş Enerjisi Santrali ile ikinci Asit Rejenerasyon Tesisi'ni, 2023 yılında ise ilave ÇSM hatları devreye alınarak operasyonel kapasitesini ve sürdürülebilir üretim altyapısını daha ileri bir seviyeye taşımıştır.

Gazi Metal bugün, Gebze/Kocaeli'nde bulunan Genel Müdürlük ve Çelik Servis Merkezi ile Karasu/Sakarya'da yer alan yüksek teknolojiye sahip Soğuk Haddehane ve Çelik Servis Merkezi aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Gebze tesisi, yassı çelik işleme ve güçlü lojistik altyapısıyla müşterilerine hızlı ve esnek hizmet sunarken; Karasu tesisi, Endüstri 4.0 uyumlu tasarlanmış tam otomasyonlu üretim altyapısı, gelişmiş proses kontrol sistemleri ve modern kalite yönetimi uygulamalarıyla uluslararası standartlarda yıllık 700.000 ton üretim kapasitesine sahiptir.

**1927**
**'DEN BUGÜNE**
Köklü bir sanayi mirası

**700 BİN**
**TON**
Yıllık üretim kapasitesi

**ENDÜSTRİ**
**4.0**
uyumlu tam otomasyonlu üretim altyapısı





# Kurumsal Değerler

Gazi Metal'in kurumsal kültürü; etik değerler, güven, kalite, insan odaklılık ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Şirket, köklü sanayi deneyimini geleceğin üretim anlayışıyla buluşturarak rekabet gücünü ve paydaşları için yarattığı uzun vadeli değeri geliştirmeyi hedeflemektedir.

## VİZYON

Global yassı çelik sektöründe kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilir büyüme anlayışıyla tercih edilen ve sektöre değer katan firmalar arasında yer almak.

## MİSYON

Proseslerimizdeki güvenilir ölçüm ve doğru tartım sistemlerimizle; müşteri beklentilerini kalite, hassasiyet ve yenilikçi çözümlerle karşılayarak çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer oluşturmak.

- Müşteri odaklılık ve memnuniyet
- Etik ve dürüst çalışma anlayışı
- Hassas ölçüm, tartım ve mutlak doğruluk anlayışı
- Centilmen rekabet anlayışı
- Bilgiye dayalı kurumsal ve çağdaş yönetim yaklaşımı
- Profesyonel, eğitimli, deneyimli ve katılımcı çalışanlar
- Yenilikçilik ve sürekli gelişim kültürü
- Kalite ve sürekli iyileştirme odaklılık
- İş sağlığı ve güvenliğine duyarlılık
- Çevre ve sürdürülebilirlik bilinci
- Bilgi güvenliği ve gizliliğe saygı

# Köklü Mirastan Sürdürülebilir Geleceğe

## 1927
### Sektörel Mirasın Doğuşu ve Öncülük
Gazioğlu Ailesi, Türkiye'nin ilk yassı çelik ithalatını gerçekleştirerek demir-çelik sektöründeki köklü ticaret yolculuğunun ilk adımları atıldı.

## 1967
### Sanayide Sanayi Öncülüğü ve Yerli Üretim
Gazioğlu Ailesi tarafından Gebze/Çayırova'da Türkiye özel sektörünün ilk galvanizleme hattı kurularak yassı çelik sanayisinde öncü bir yatırıma imza atıldı.

## 1987
### Gazi Metal'in Bağımsız Kuruluşu
Sektördeki 60 yıllık birikim ve tecrübenin ışığında, Mustafa Gazioğlu tarafından Gazi Metal Mamulleri San. ve Tic. A.Ş. resmen kurularak çelik ticareti ve sanayi faaliyetleri bağımsız bir kurumsal çatı altında toplandı.

## 2000
### İleri İşleme Kapasitesi ve Değer Zinciri
Gebze Çelik Servis Merkezi'nin faaliyete geçmesiyle işleme kapasitesi, ürün çeşitliliği ve müşteri odaklı hizmet kabiliyeti üst seviyeye taşındı.

## 2014
### Üretim Teknolojilerinde İleri Adım
Türkiye'nin 5. soğuk haddeleme tesisi olan Karasu Soğuk Haddehanesi devreye alınarak ilk soğuk haddelenmiş rulo üretimi gerçekleştirildi.

## 2016
### Verimlilik ve Tam Kapasite Üretim
Karasu Tesisi, 3 vardiya üretim düzeniyle tam kapasiteye ulaşarak operasyonel verimliliğini ve pazar payı artırıldı.

## 2017
### Çevre Ödülü
Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri kapsamında, Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Metal Sektörü Çevre Ödülü'ne layık görüldü.



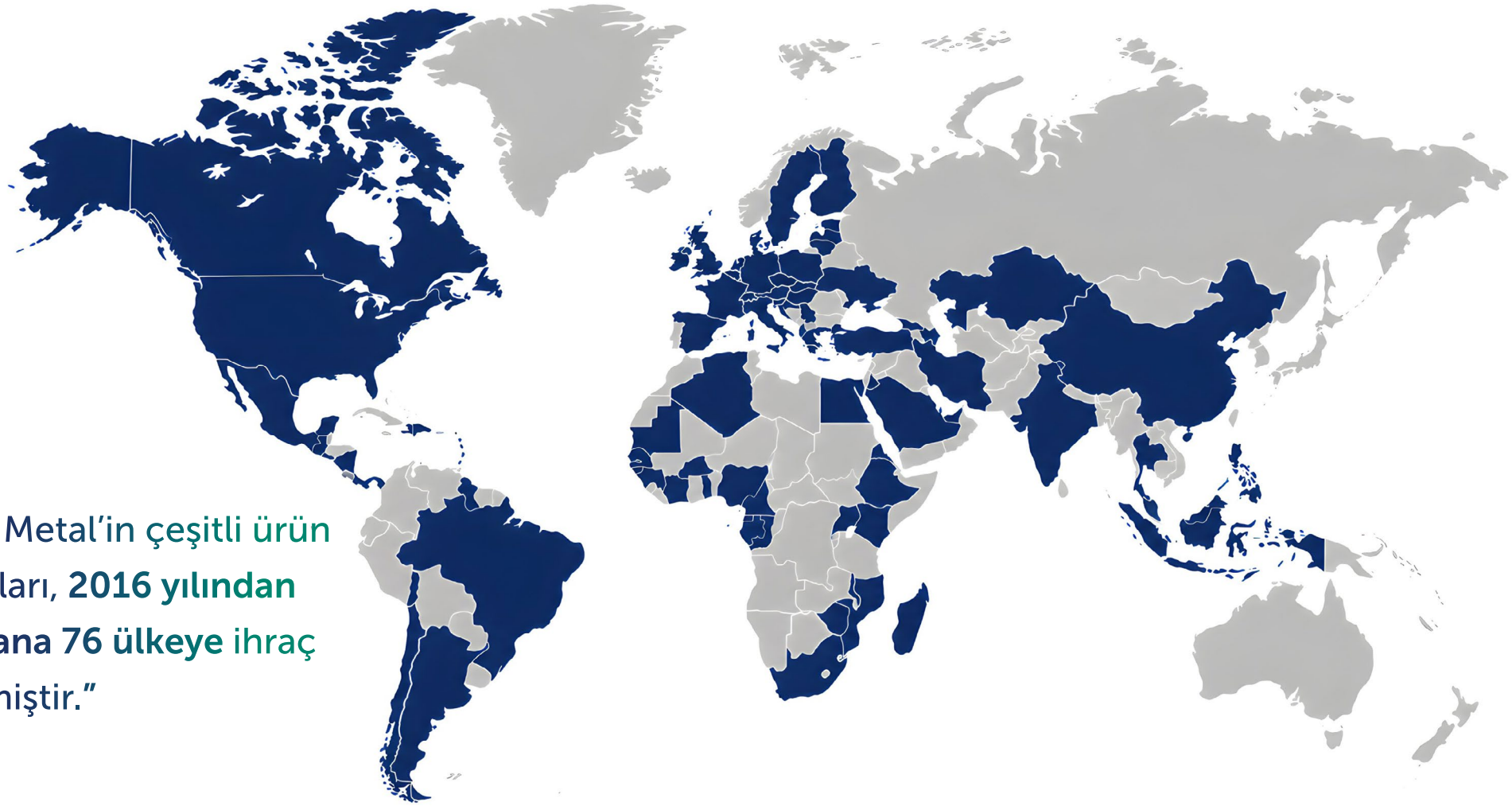
## 2018
### Küresel Rekabet ve İhracat Liderliği
Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) verilerine göre soğuk haddelenmiş ürün ihracatında Türkiye ikincisi olarak uluslararası pazardaki konumu güçlendirildi.

## 2022
### Yeşil Dönüşüm, Yenilenebilir Enerji ve Döngüsel Ekonomi
Karasu tesisinde 5.805 kWp kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali ile ikinci Asit Rejenerasyon Tesisi devreye alınarak yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği ve kimyasal geri kazanımı alanındaki yatırımlar artırıldı.

## 2025
### Sorumlu Üretim, Sektörel Başarı ve Küresel Görünürlük
Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm alanındaki çalışmalarını Responsible® Programı kapsamında ilerletilerek Responsible® markası kullanmaya hak kazanıldı.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu sıralamasında 267'nci sırada yer aldı.

*Bugün Gazi Metal; ileri üretim teknolojileri, dijital dönüşüm uygulamaları, sürdürülebilirlik odaklı yatırımları ve sürekli gelişim anlayışıyla Türkiye'nin öncü çelik üreticilerinden biri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.*



“Gazi Metal’in çeşitli ürün grupları, **2016 yılından bu yana 76 ülkeye** ihraç edilmiştir.”

| AVRUPA | ASYA | AFRİKA | KUZEY AMERİKA | GÜNEY AMERİKA |
|---|---|---|---|---|
| **27** ÜLKE | **16** ÜLKE | **21** ÜLKE | **7** ÜLKE | **5** ÜLKE |

# Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler

Gazi Metal, entegre üretim altyapısı ve ileri proses teknolojileri sayesinde yassı çelik işleme alanında müşterilerine yüksek katma değerli ürün ve hizmetler sunmaktadır. Şirketin operasyonel yapısı; Gebze'de bulunan çelik servis merkezi ile Karasu'da bulunan tam entegre soğuk haddeleme tesisi arasında kurulan güçlü üretim ve lojistik ağı üzerine inşa edilmiştir. Üretimden sevkiyata kadar tüm süreçlerde yüksek verimlilik, kalite ve operasyonel esneklik sağlamaktadır.

Gebze Çelik Servis Merkezi, kesme, dilme ve paketleme operasyonlarını yürütmektedir. D-100 ve TEM otoyollarının kesişim noktasında ve ana limanlara yakın konumlanan tesis, güçlü lojistik altyapısı sayesinde müşterilerine hızlı teslimat ve etkin tedarik zinciri yönetimi sunmaktadır.

Karasu Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Soğuk Haddehane Tesisi ve Çelik Servis Merkezi ise toplam 181.179 $m^2$ alan üzerinde, 60.806 $m^2$ kapalı üretim alanında faaliyet göstermektedir. Endüstri 4.0 uyumlu tasarlanan tam otomasyonlu üretim sistemi; gelişmiş proses kontrolü, yüksek izlenebilirlik ve modern kalite kontrol uygulamalarıyla operasyonel mükemmelliği desteklemektedir. Test üretimlerinin tamamlanmasının ardından 2016 yılında üç vardiya düzeninde tam kapasite üretime geçen tesis, bugün verimlilik ve teknoloji seviyesi bakımından Türkiye'nin önde gelen soğuk haddeleme tesisleri arasında yer almaktadır.

Şirketin temel faaliyet alanını, sıcak haddelenmiş yassı çeliklerin soğuk haddeleme prosesinden geçirilerek daha düşük kalınlık toleransına, daha yüksek yüzey kalitesine ve geliştirilmiş mekanik özelliklere sahip ürünlere dönüştürülmesi oluşturmaktadır. Müşteri taleplerine uygun farklı genişliklerde rulo üretimi için dilme işlemleri gerçekleştirilmekte, rulo halindeki çelikler istenilen ölçülerde boy kesilerek farklı kullanım alanlarına uygun şekilde hazırlanmaktadır. Asitleme, soğuk haddeleme, tavlama, temperleme, dilme ve boy kesme proseslerinden oluşan entegre üretim yapısı sayesinde farklı sektörlerin teknik gereksinimlerini karşılayan geniş bir ürün portföyü sunmaktadır.





# Ürün Portföyü

Gazi Metal, farklı sektörlerin teknik ve performans gereksinimlerine uygun, yüksek kalite standartlarında asitlenmiş ve soğuk haddelenmiş yassı çelik ürünleri üretmektedir. Ürün portföyü; otomotiv yan sanayi, beyaz eşya, boru-profil, yapı, makine imalatı, havalandırma sistemleri, radyatör, LPG tüpü, gemi inşa ve genel sanayi başta olmak üzere geniş bir kullanım alanına hizmet etmektedir. Üretim süreçleri boyunca ulusal ve uluslararası standartlara uygun kalite kontrolleri uygulanmakta; müşterilerin farklı mekanik özellik, yüzey kalitesi ve şekillendirme ihtiyaçlarına yönelik geniş ürün seçenekleri sunulmaktadır.

Şirketin ürün portföyü aşağıdaki ana gruplardan oluşmaktadır:

1

## Asitlenmiş Sıcak Haddelenmiş Çelikler



**1,50–6,00 mm**
Yüksek yüzey kalitesi

Sıcak haddelenmiş yassı çeliklerin yüzeyindeki oksit tabakasının asitle temizlenmesiyle elde edilen bu ürünler, 1,50–6,00 mm kalınlık aralığında üretilmektedir. Yüksek yüzey kalitesi ve işlenebilirlik özellikleri sayesinde genel sanayi uygulamalarında yaygın olarak tercih edilmektedir.

2

## Soğuk Haddelenmiş Düşük Karbonlu Çelikler



**0,25–3,00 mm**
Hassas tolerans

Asitlenmiş sıcak haddelenmiş çeliklerin soğuk haddelenmesiyle üretilen bu ürünler, 0,25–2,50 mm kalınlık aralığında sunulmaktadır. Yüksek şekillendirilebilirlik, yüzey kalitesi ve hassas tolerans gerektiren uygulamalarda kullanılmakta; otomotiv yan sanayi, beyaz eşya, radyatör ve havalandırma ekipmanları üretiminde yaygın olarak tercih edilmektedir.

3

## Yapı Çelikleri



**Mukavemetlik**
kaynaklanabilirlik

Genel yapı sektörünün ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen bu ürünler; uygun mukavemet, kaynaklanabilirlik ve şekillendirilebilirlik özellikleriyle çeşitli taşıyıcı sistemlerde ve metal konstrüksiyon uygulamalarında kullanılmaktadır.

4

## Düşük Alaşımlı Yüksek Mukavemetli Çelikler (HSLA)



**Yüksek mukavemet**
Düşük Ağırlık

Düşük karbonlu çeliklere kıyasla daha yüksek mukavemet ve darbe dayanımı sunan bu ürünler, özellikle otomotiv sektöründe destek ve bağlantı elemanlarının üretiminde kullanılmaktadır. Yüksek mukavemet/ağırlık oranı, tasarım gereksinimlerine bağlı olarak daha ince kesitlerin kullanılmasına olanak sağlayarak araç hafifletme ve malzeme verimliliği açısından avantaj yaratabilmektedir.

5

## Emaye Çelikleri



**Derin Çekilebilirlik**
Emaye kaplamaya uygun

Derin çekilebilirlik özelliğine sahip bu ürünler, haddeleme sonrasında tek veya çift kat emaye kaplama ve pişirme işlemlerine uygun olarak üretilmektedir. Başta beyaz eşya sektörü olmak üzere emaye kaplama gerektiren uygulamalarda kullanılmaktadır.

6

## Tüp Çelikleri



**Yüksek basınç**
dayanımı

Yüksek şekillendirilebilirlik, kaynaklanabilirlik ve tokluk özellikleri sayesinde LPG tüpü üretimi gibi yüksek basınç dayanımı gerektiren uygulamalar için tercih edilmektedir.

7

## Yüksek Mukavemetli Çelikler



**Darbe dayanımı**
Yorulma direnci

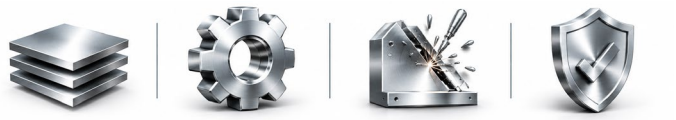
Darbe dayanımı ve yorulma direnci gerektiren uygulamalar için geliştirilen bu ürünler; otomotiv sektöründe jant, disk, kasnak ve şasi bileşenlerinin üretiminde kullanılmaktadır.

Ürünler; rulo, dilinmiş rulo ve boy kesilmiş sac formatlarında, müşteri taleplerine bağlı olarak kenarları kesilmiş veya kesilmemiş, tavlanmış, tam sert (full-hard) ya da temperlenmiş (skin-pass) olarak tedarik edilebilmektedir. Farklı yüzey pürüzlülüğü seçenekleri ile çeşitli metalik ve organik kaplama proseslerine uygun yüzey özellikleri sunulmaktadır.

Kalite yaklaşımı kapsamında ürünlerin yüzey özellikleri ve mekanik performansı ilgili uluslararası standartlara uygun olarak kontrol edilmekte; soğuk haddelenmiş ürünlerde EN 10130, sıcak haddelenmiş ürünlerde ise EN 10163-2 standardı esas alınmaktadır. Ürünlerin kaynaklanabilirliği, yüzey kaplamaya uygunluğu ve korozyon direnci de kullanım alanına uygun şekilde optimize edilmekte; uygun yüzey koruma uygulamaları ile sevkiyat ve depolama süresince ürün kalitesinin korunması hedeflenmektedir.

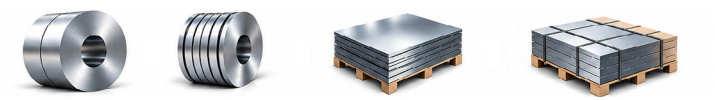
Geniş ürün portföyü, teknik uzmanlığı ve müşteri odaklı üretim anlayışıyla Gazi Metal, farklı sektörlerin değişen ihtiyaçlarına yüksek kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla çözüm sunmaya devam etmektedir.

## ÜRÜN ÖZELLİKLERİNDE GÜVENCE

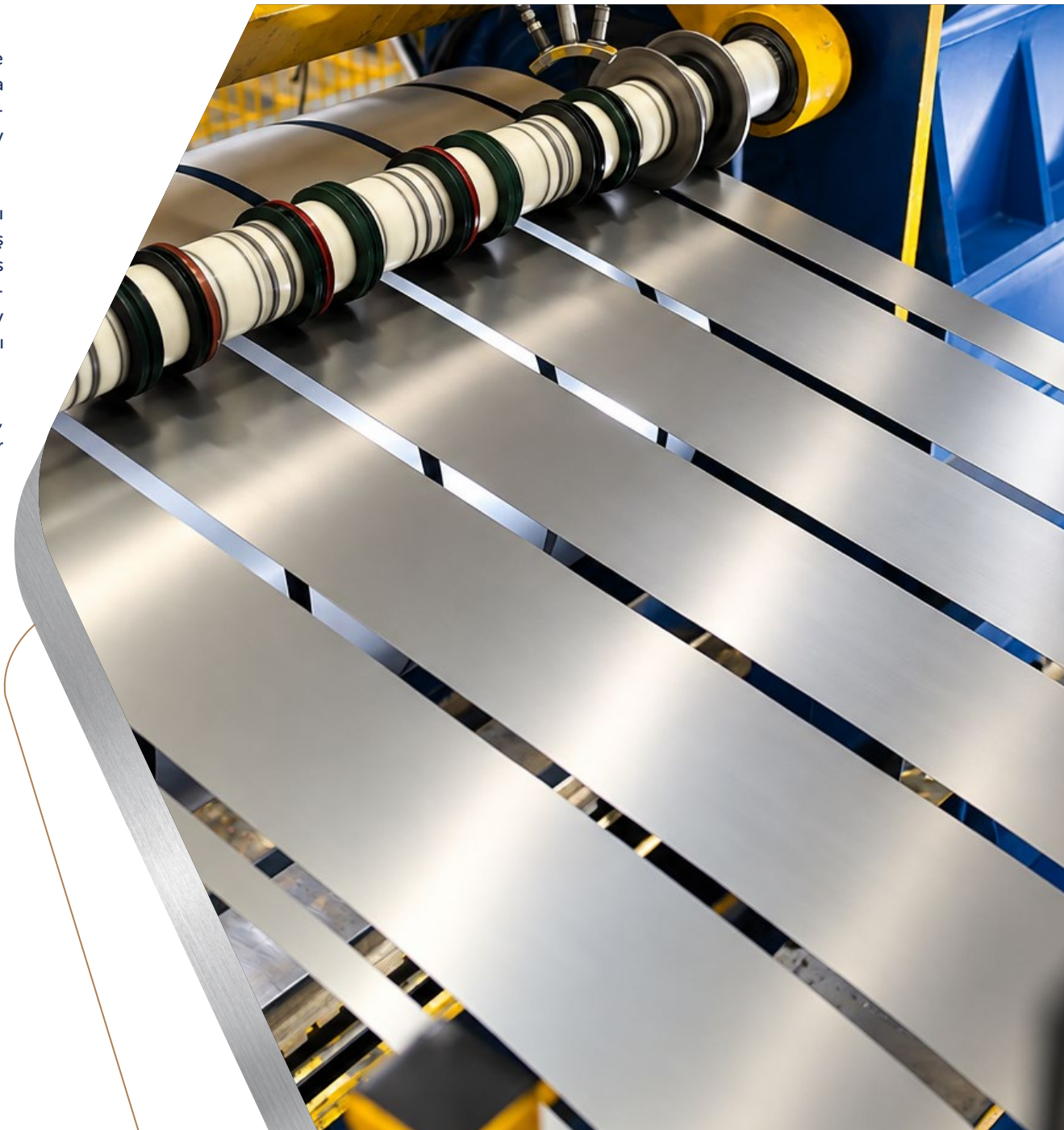


Yüzey Özellikleri | Mekanik Performans | Kaynaklanabilirlik | Korozyon Direnci

## ESNEK ÜRÜN FORMATLARI VE PROSES SEÇENEKLERİ



Rulo | Dilimlenmiş Rulo | Boy Kesilmiş Sac | Sevkiyat



# Kurumsal Yönetim

*“Çelikten Geleceğe Değer”*



# Kurumsal Yönetim

Gazi Metal'in yönetişim modeli, stratejik gözetim ile operasyonel yönetim arasındaki görev ve sorumlulukların açık biçimde ayrıştırılması esasına dayanmaktadır. Şirketin uzun vadeli yönelimi, büyüme ve yatırım kararları, finansal performansı, risk yönetimi, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve kurumsal yönetim uygulamaları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte ve gözetilmektedir. İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik önceliklerin hayata geçirilmesinden, şirket genelindeki uygulamaların koordinasyonundan ve kurumsal performansın düzenli olarak izlenmesinden sorumludur.

Gazi Metal'in Karasu üretim tesisi ile Gebze Çelik Servis Merkezi'ndeki faaliyetleri; üretim, kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, satın alma, finans, bilgi teknolojileri ve satış birimlerinin koordinasyonuyla yürütülmektedir. İlgili birimler, kendi sorumluluk alanlarına ilişkin hedef ve performans göstergelerini takip etmekte; mevzuat ve şirket politikalarına uyumu sağlamaktadır.

Üretim faaliyetleri; asitleme, soğuk haddeleme, tavlama, temper hadde ve çelik servis merkezi operasyonlarının yanı sıra elektrik ve otomasyon bakım, mekanik bakım, proses ve kalite kontrol, enerji tesisleri ile su tesisleri gibi uzmanlaşmış operasyonel birimler tarafından yürütülmektedir. Birimler arasındaki koordinasyon, üretim süreçlerinde kalite, verimlilik, iş sürekliliği ve müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde sağlanmasını desteklemektedir.

Gazi Metal, kurumsal yönetişim anlayışını etik ilkeler, entegre yönetim sistemleri ve sürekli iyileştirme kültürü temelinde şekillendirmektedir. Karar alma süreçlerinde kalite, çevre, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ile mevzuata uyum kriterleri birlikte değerlendirilmekte; şirketin uzun vadeli rekabet gücünü ve sürdürülebilir büyümesini destekleyecek uygulamalar önceliklendirilmektedir.

## Politikalar

- Kalite Politikası
- İSG Politikası
- Çevre Politikası
- Enerji Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Su Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Etik Değerler
- Tedarikçi Davranış Kuralları
- Etik ve Uyum Yönetim Prosedürü

## İş Etiği ve Uyum

Gazi Metal, sürdürülebilir kurumsal başarının temelinde etik değerlere bağlılık, şeffaflık, dürüstlük ve mevzuata uyum ilkelerinin yer aldığına inanarak tüm faaliyetlerini yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuata uygun şekilde yürütmeyi, iş ilişkilerinde güvene dayalı bir yönetim anlayışı benimsemeyi ve tüm paydaşlarıyla etik değerlere dayalı uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeyi hedeflemektedir.

Şirketin etik konularındaki temel yaklaşımı Etik Değerler Dokümanı ile tanımlanmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlardan görevlerini doğruluk, dürüstlük, tarafsızlık ve adillik ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeleri; ürün ve hizmetlere ilişkin bilgileri doğru ve şeffaf biçimde sunmaları ve faaliyetleriyle ilgili mevzuat ve şirket içi düzenlemelere uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Mevzuat, düzenleyici gereklilikler ve ilgili standartlardaki gelişmelerin takip edilmesi de Gazi Metal'in uyum yaklaşımının bir temel ilkeleri arasında yer almaktadır.

## Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Gazi Metal'de rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımıyla, çalışanların veya iş ortaklarının herhangi bir şekilde haksız menfaat sağlaması, teklif etmesi ya da kabul etmesi kesinlikle kabul edilmemektedir. Çalışanların tedarikçilerden, müşterilerden veya üçüncü taraflardan bağımsız karar alma süreçlerini etkileyebilecek nitelikte hediye veya kişisel menfaat kabul etmeleri yasaklanmış; olası etik ihlallerin kayıt altına alınarak gerekli değerlendirmelerin yapılmasına yönelik uygulamalar oluşturulmuştur.

## İnsan Haklarına Saygı

Gazi Metal'in kurumsal yönetim anlayışının ve etik değerlerinin temelini oluşturan öncelikli ilkelerden biridir. Şirket; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve her türlü ayrımcılığı kesin olarak reddetmekte, tüm çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmektedir. Adil çalışma koşulları, çalışanların kişisel verilerinin korunması, eşit fırsatlar ve iş-yaşam dengesinin desteklenmesi şirketin insan odaklı yönetim yaklaşımının önemli bileşenleri arasında yer almaktadır. Aynı hassasiyetin tedarik zinciri boyunca da benimsenmesi beklenmekte; tedarikçi ve taşeronlardan da çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan hakları ihlallerine karşı aynı etik standartlara uyum göstermeleri talep edilmektedir.

Etik değerler ve uyum kültürünün kurumsal yapıya yerleşmesini sağlamak amacıyla çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirme faaliyetleri yürütülmekte; şirketin çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile insan hakları konularındaki yaklaşımı tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Gazi Metal, faaliyetlerini etik değerlere dayalı bir yönetim anlayışıyla yürütürken; güvenilir, hesap verebilir ve sorumlu uygulamalarla sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.



# Entegre Yönetim Sistemleri

Gazi Metal, kalite, çevre, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ve bilgi güvenliği alanlarındaki yönetim yaklaşımını uluslararası standartlarla doğrultusunda yapılandırmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri aracılığıyla, risk temelli düşünme, performans takibi ve sürekli iyileştirme prensipleri; üretim ve iş süreçlerine entegre edilmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri, kalite gerekliliklerinin karşılanması, çevresel etkilerin yönetilmesi, enerji performansının geliştirilmesi, çalışanlar için sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının desteklenmesi ve bilgi varlıklarının korunmasına yönelik sistematik bir yönetim çerçevesi sunmaktadır.

Gazi Metal'in Entegre Yönetim Sistemi; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarıyla oluşturularak, tüm üretim süreçlerine entegre şekilde uygulanmaktadır. Süreç performansları düzenli olarak izlenmekte, iç ve dış denetimler aracılığıyla yönetim sistemlerinin etkinliği değerlendirilmekte ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Kalite yönetimi kapsamında müşteri beklentilerinin eksiksiz karşılanması, proses verimliliğinin artırılması ve ürün kalitesinin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedeflenirken; çevre yönetimi kapsamında doğal kaynakların verimli kullanılması, atık oluşumunun azaltılması, geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi amaçlanmaktadır. Enerji yönetimi uygulamaları ile enerji performansının sürekli iyileştirilmesi, enerji verimli teknolojilere yatırım yapılması ve çalışanlarda enerji verimliliği farkındalığının artırılması desteklenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği yönetimi kapsamında ise güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesi, mesleki risklerin azaltılması ve sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda önleyici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bilgi güvenliği yönetimi, kurumsal bilgi varlıklarının gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişebilirliğinin korunmasını desteklemektedir. Bilgi güvenliği riskleri yönetilerek yetkisiz erişim ve veri kaybı risklerinin önlenmesiyle iş sürekliği sağlanmaktadır. Teknolojik ve organizasyonel güvenlik önlemleri uygulanarak; çalışanların bilgi güvenliği farkındalığı artırılmakta ve bilgi güvenliği performansının sürekli iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Gazi Metal, Entegre Yönetim Sistemini tedarik zincirini de uygulayarak, tedarikçi ve iş ortaklarından da yürürlükteki mevzuata, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile etik kurallara uyum göstermelerini beklemekte; sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımını kurumsal yönetim anlayışının önemli bir parçası olarak değerlendirmektedir. Kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği performansının sürekli geliştirilmesi yoluyla tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratılması hedeflenmektedir.



# **Sürdürülebilirlik** Yaklaşımı

*“Güçlü Çelik*
*Temiz Gelecek”*



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Gazi Metal, sürdürülebilirliği; üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmak, çalışanları için güvenli ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmak, kaynaklarını verimli kullanmak ve paydaşları için uzun vadeli değer yaratmak anlayışıyla ele almaktadır. Şirket, bu yaklaşımı stratejik planlamasının, yatırım kararlarının ve günlük iş süreçlerinin bir parçası olarak benimsemektedir.

## Çevreye Duyarlı ve Kaynakları Verimli Kullanan Üretim

Gazi Metal, soğuk haddeleme ve çelik servis merkezi faaliyetlerinde enerji, su, hammadde ve kimyasal kullanımının etkin yönetilmesini önceliklendirmektedir. Üretim kayıplarının azaltılmasını, atıkların kaynağında önlenmesini, yeniden kullanım ve geri kazanım olanaklarının geliştirilmesini desteklemektedir. Şirket, bakım, proses iyileştirme ve teknoloji yatırımlarını; ürün kalitesi ve verimlilikle birlikte çevresel performansı geliştirecek şekilde değerlendirmektedir.

## Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliğiyle Mücadele

Gazi Metal, enerji tüketiminin getirdiği sorumluluk bilinciyle, enerji performansının iyileştirilmesini ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasını temel öncelikleri arasında görmektedir. Enerji tüketimi ve emisyon verilerinin izlenebilirliğini geliştirmeyi, tasarruf fırsatlarını değerlendirmeyi ve düşük karbonlu üretime geçişi destekleyen çözümleri iş planlarına dahil etmeyi amaçlamaktadır.

## İnsana Değer Veren Çalışma Kültürü

Gazi Metal, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini öncelikli sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir. Risklerin önlenmesine, çalışanların görüş ve önerileriyle iyileştirme çalışmalarına katılmasına ve mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesine önem vermektedir. Şirket, insan haklarına saygılı, ayrımcılığa karşı, fırsat eşitliğini ve etik davranışı gözeten bir çalışma kültürünü esas almaktadır.

## Sorumlu Tedarik ve Müşteri Odaklılık

Gazi Metal, sürdürülebilirliği değer zincirinin tamamını kapsayan bir sorumluluk olarak görmektedir. Tedarikçi ilişkilerinde kalite, maliyet ve teslimatın yanı sıra çevresel ve sosyal sorumlulukları da gözetmeyi benimsemektedir. Şirket, müşterilerinin beklentilerine uygun, güvenilir ve izlenebilir ürünler sunmayı; ürün ve süreç geliştirme çalışmalarıyla müşterilerinin verimlilik ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

## Etik Yönetim, Yenilikçilik ve Sürekli İyileştirme

Gazi Metal, faaliyetlerinde mevzuata uyumu, iş etiğini, şeffaflığı ve hesap verebilirliği esas almaktadır. Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının ilgili birimler ve kurullar tarafından değerlendirilmesini, yönetim kararlarına yansıtılmasını ve gelişimin ölçülebilir göstergelerle takip edilmesini önemsemektedir.

Gazi Metal, rekabet gücünü ve ekonomik dayanıklılığını geliştirirken çevreye, çalışanlarına, topluma ve gelecek nesillere karşı sorumluluklarını bir bütün olarak gözeterek kalıcı değer yaratmayı hedeflemektedir.

## Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Gazi Metal, sürdürülebilirlik stratejisinin etkin şekilde hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu sahipliğinde yapılandırılmış bir sürdürülebilirlik yönetişim modeli benimsemektedir. Sürdürülebilirlik yönetimi, İcra Kurulunun gözetim ve yönlendirmesi altında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Kurulu aracılığıyla yürütülmekte; karar alma süreçlerinde fonksiyonlar arası iş birliği, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri esas alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Kurulu, sürdürülebilirlik hedeflerinin şirketin kurumsal stratejileri ve iş süreçleriyle bütünleşik bir şekilde yönetilmesini sağlarken, görev ve sorumlulukların açık biçimde tanımlanmasına, performansın düzenli olarak izlenerek gelişime katkı sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik, organizasyonun tüm kademelerinde sahiplenilmekte; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki riskler, fırsatlar ve gelişmeler düzenli olarak değerlendirilerek gerekli aksiyonlar zamanında hayata geçirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Kurulu, şirketin sürdürülebilirlik önceliklerini üç temel başlık altında ele almaktadır: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG). Kurul çalışmaları kapsamında iklim değişikliği, enerji ve kaynak verimliliği, atık yönetimi, çalışan hakları ve gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik yönetim, uyum, kurumsal yönetişim ve paydaş ilişkileri gibi sürdürülebilirlik gündeminde yer alan temel konular değerlendirilmekte; belirlenen hedeflere yönelik performans düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları koordine edilmektedir.

ÇEVRESEL SORUMLULUK | SOSYAL ETKİ | KURUMSAL YÖNETİŞİM






## Yönetişim

- Sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerinin gözden geçirilmesi/güncellenmesi
- ÇSY hedeflerinin finansal planlara entegre edilmesi
- İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik performansın gözetimi
- Sürdürülebilirlik KPI'larının belirlenmesi ve performans takibinin yapılması
- Sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, ÇSY bağlantılı fonlar gibi finansman araçlarının değerlendirilmesi
- ÇSY verilerinin iç kontrol mekanizmalarıyla dijital ortamda gözetimi ve standart bir yapıda toplanması
- Faaliyette bulunan bölgelerde yasal düzenlemelere ve sektörel standartlara tam uyum sağlanması




## Çevre

- Kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları (ISO 14064 & GHG Protokol)
- Su ayak izi hesaplamaları (ISO 14046) ve su verimliği projeleri
- Enerji verimliliği projeleri ve ISO 50001 entegrasyonu İklim risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi (TCFD uyumu)
- AB Yeşil Mutabakatı uyum süreci
- Sıfır Atık ve döngüsel ekonomi projeleri
- Biyoçeşitlilik
- Tedarikçi seçim, değerlendirme ve sözleşme süreçlerine ÇSY kriterlerinin entegre edilmesi



## Sosyal

- Paydaş analizi ve katılım mekanizmalarının geliştirilmesi ile etkin paydaş iletişimi ve şeffaf raporlama süreçlerinin entegre edilmesi
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılık programları
- Çalışan yetkinliği geliştirme ve kariyer planlama sistemleri
- Sosyal sorumluluk, toplumsal katkı ve gönüllülük projelerinin yönetimi ve etki ölçümü
- İnsan hakları ve etik konularına yönelik politikaların oluşturulması
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık stratejileri
- İSG performans yönetimi ve çalışan sağlığı programları
- Sürdürülebilirlik bağlantılı raporlamalara yönelik sosyal verilerin toplanması

Sürdürülebilirlik Kurulu, Çevre, Enerji, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Kaynakları, Satın Alma, Finans, Bilgi Teknolojileri ve Satış başta olmak üzere, Şirket'in stratejik ve operasyonel faaliyetlerinde kritik rol üstlenen birimlerin yöneticilerinden oluşmaktadır.

# Paydaş Katılımı

Gazi Metal, tüm paydaşlarıyla sürdürülebilir, şeffaf ve güvene dayalı ilişkiler geliştirmektedir. Şirket; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, taşeronlar/alt yükleniciler, kamu kurumları, yerel yönetimler, finans kuruluşları ve diğer ilgili paydaşlarıyla düzenli iletişim ve katılım mekanizmaları aracılığıyla etkileşim kurmaktadır.

Gazi Metal'in paydaş katılımı yaklaşımı; şeffaflık, hesap verebilirlik, erişilebilirlik, karşılıklı iş birliği ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Paydaşlarla kurulan düzenli iletişim sayesinde çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanındaki beklentiler takip edilmekte; değişen ihtiyaçlar doğrultusunda şirketin strateji ve uygulamaları geliştirilmektedir.

Paydaşlardan elde edilen görüş ve geri bildirimler; ürün ve hizmet kalitesinin artırılması, müşteri memnuniyetinin güçlendirilmesi, operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi, çalışan deneyiminin geliştirilmesi, tedarik zinciri performansının artırılması ile sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesi açısından önemli bir girdi olarak değerlendirilmektedir.

Gazi Metal, paydaşlarıyla olan etkileşimini kurumsal internet sitesi, müşteri memnuniyet anketleri, tedarikçi değerlendirme süreçleri, çalışan iletişim platformları, eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri, denetimler, anketler, toplantılar ve dijital iletişim kanalları aracılığıyla sürdürmektedir. Tüm iletişim süreçlerinde etik ilkeler, mevzuata uyum, veri gizliliği ve karşılıklı güven esas alınmaktadır.

### Paydaş Grupları:

| | |
|---|---|
| Çalışanlar | Uluslararası Kuruluşlar |
| Müşteriler | Akademik Kurumlar |
| Tedarikçiler | Finansal Paydaşlar |
| Taşeronlar/Alt Yükleniciler | Sivil Toplum / Sektörel Kuruluşlar |
| Kamu Kurum ve Kuruluşları | Medya ve Kamuoyu |

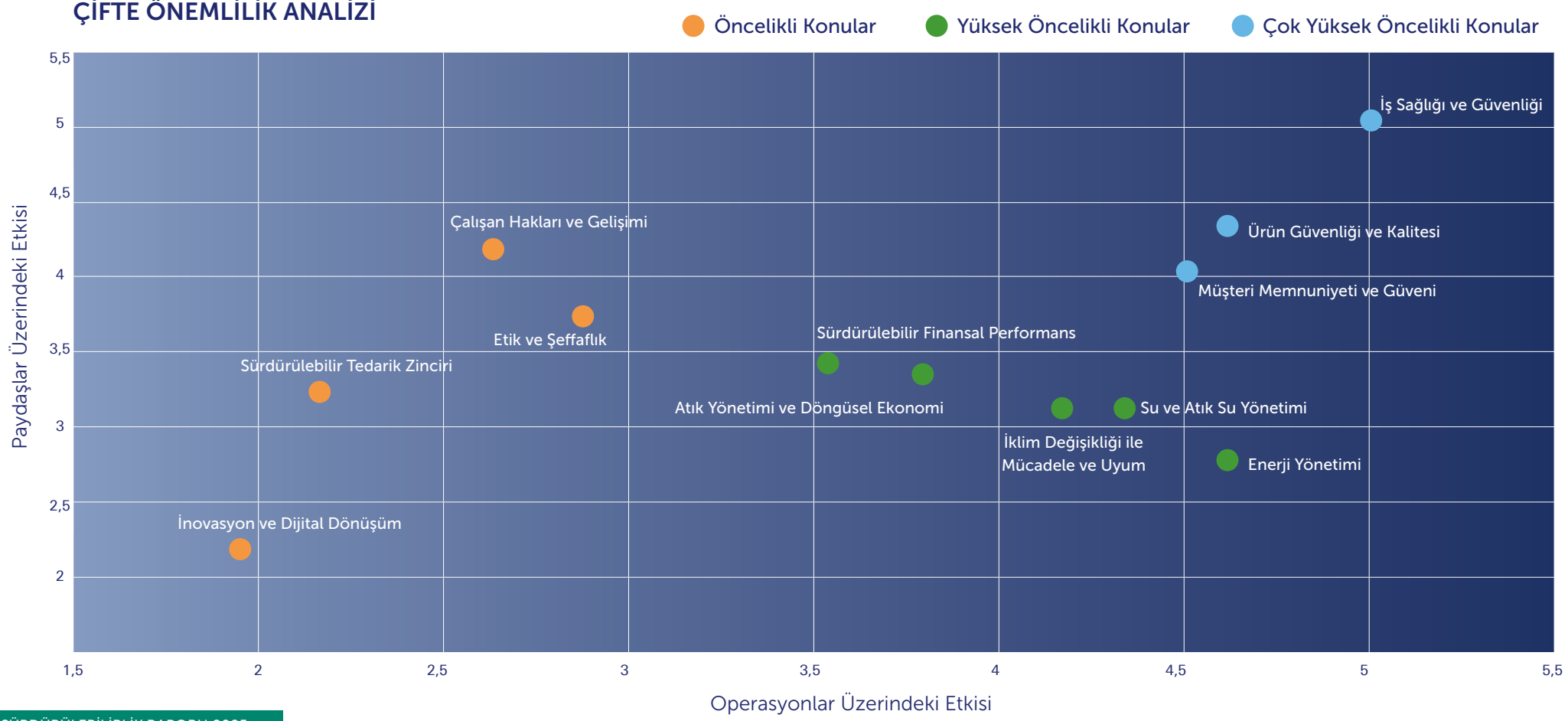


# Önceliklendirme Analizi

Gazi Metal, sürdürülebilirlik önceliklerini güncel paydaş beklentileri, iş stratejisi ve faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri doğrultusunda 2025 yılında ilk kez kapsamlı bir şekilde değerlendirmiştir. Yönetim kurulu, icra kurulu, beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlardan oluşan iç paydaşlar ile müşteriler, tedarikçiler ve taşeron/alt yüklenicilerden oluşan dış paydaşların katılımıyla anket çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Değerlendirmeler sonucunda elde edilen görüş ve geri bildirimler Şirket'in sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde temel referans olarak kullanılmıştır.

Değerlendirme sürecinin sonucunda oluşturulan Önceliklendirme Matrisi, sürdürülebilirlik konularını hem Gazi Metal operasyonları üzerindeki etkisi hem de paydaşlar tarafından önem düzeyine göre sınıflandırmaktadır. Elde edilen sonuçlar, yapılan değerlendirmeler Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin, hedeflerinin ve performans yönetimi çalışmalarının şekillendirilmesindeki temel yapı taşını oluşturmaktadır.

## ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ



# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

| ÖNCELİKLİ KONULAR | DOĞRUDAN KATKI SAĞLANAN SKA'LAR | DOLAYLI KATKI SAĞLANAN SKA'LAR |
|---|---|---|
| İş Sağlığı ve Güvenliği | 3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam<br>8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme | 10 Eşitsizliklerin Azaltılması |
| Müşteri Memnuniyeti ve Güveni | 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim | 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı |
| Ürün Güvenliği ve Kalitesi | 3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam<br>12 Sorumlu Üretim ve Tüketim | 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı |
| Enerji Yönetimi | 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji<br>13 İklim Eylemi | 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı |
| Su ve Atık Su Yönetimi | 6 Temiz Su ve Sanitasyon | 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim<br>14 Sudaki Yaşam |
| İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum | 13 İklim Eylemi | 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji<br>9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı |

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

| ÖNCELIKLI KONULAR | DOĞRUDAN KATKI SAĞLANAN SKA'LAR | DOLAYLI KATKI SAĞLANAN SKA'LAR |
|---|---|---|
| Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim | 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 13 İklim Eylemi |
| Sürdürülebilir Finansal Performans | 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme | 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar |
| Etik ve Şeffaflık | 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar | 17 Amaçlar için Ortaklıklar |
| Çalışan Hakları ve Gelişimi | 4 Nitelikli Eğitim; 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme | 10 Eşitsizliklerin Azaltılması |
| Sürdürülebilir Tedarik Zinciri | 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim | 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar; 17 Amaçlar için Ortaklıklar |
| İnovasyon ve Dijital Dönüşüm | 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı | 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim |

# Stratejik Hedefler

| STRATEJİK ALAN | ÜRETİM KAPASİTESİ VE SÜREKLİLİĞİ | | | |
|---|---|---|---|---|
| **STRATEJİK AMAÇ** | **ÖNCELİKLİ KONU** | **İLGİLİ SKA** | **HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI)** | **AKSİYON PLANI** |
| **Üretim Sürekliliğini Sağlayarak Hedeflenen Üretim Tonajına Ulaşmak** | • Sürdürülebilir Finansal Performans<br>• İnovasyon ve Dijital Dönüşüm | 8, 9 | **Hedef:** Tüm üretim hatlarında planlanan yıllık üretim hedeflerine ulaşmak; üretim sürekliliğini ve operasyonel verimliliği artırmak.<br>**KPI:** Üretim planı gerçekleşme oranı (%); OEE (%); plansız duruş (saat ve saat/ton); kapasite kullanım oranı (%) | Üretim hedeflerinin günlük izlenmesi; plansız duruşların kök neden analizleriyle azaltılması; planlı bakım faaliyetlerinin etkin uygulanması. |

| STRATEJİK ALAN | OPERASYONEL MÜKEMMELLİK | | | |
|---|---|---|---|---|
| **STRATEJİK AMAÇ** | **ÖNCELİKLİ KONU** | **İLGİLİ SKA** | **HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI)** | **AKSİYON PLANI** |
| **Proses Verimliliğini Artırmak** | • Ürün Güvenliği ve Kalitesi<br>• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi<br>• Sürdürülebilir Finansal Performans | 8, 9, 12 | **Hedef:** Proses performansını optimize ederek kaliteyi artırmak, kaynak kayıplarını ve fireyi azaltmak.<br>**KPI:** İlk seferde doğru üretim oranı (%); uygunsuz ürün/fire yoğunluğu (kg/ton); proses yeterlilik göstergesi; kalite kaybı maliyeti | Kalite ve proses performansını izlemek; veri temelli kök neden analizleri yürütmek; kritik ekipman bakımını güçlendirmek; süreçleri optimize etmek. |
| **Ekipman Güvenilirliğini Artırarak Üretim Sürekliliğini Sağlamak** | • Sürdürülebilir Finansal Performans<br>• İnovasyon ve Dijital Dönüşüm | 8, 9 | **Hedef:** Ekipman kaynaklı arızaları ve duruş sürelerini azaltmak; planlı bakım performansını ve ekipman ömrünü iyileştirmek.<br>**KPI:** MTBF; MTTR; planlı bakım uyum oranı (%); bakım kaynaklı plansız duruş (saat); kritik yedek parça bulunabilirliği (%) | Kök neden analizleri, planlı/kestirimci bakım ve kritik yedek parça yönetimiyle ekipman güvenilirliğini artırmak. |

STRATEJİK ALAN

## OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

| STRATEJİK AMAÇ | ÖNCELİKLİ KONU | İLGİLİ SKA | HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI) | AKSİYON PLANI |
|---|---|---|---|---|
| **Sürekli İyileştirmenin Sağlanması** | • İnovasyon ve Dijital Dönüşüm<br>• Sürdürülebilir Finansal Performans | 8, 9 | **Hedef:** Sürekli iyileştirme, dijital dönüşüm ve etkin yönetim sistemleriyle operasyonel mükemmelliği desteklemek.<br>**KPI:** Tamamlanan Kaizen/dijitalleşme projesi (adet); doğrulanmış fayda/tasarruf; iyileştirme aksiyonu kapanma oranı (%); dijital süreç oranı (%) | Veri odaklı projeler uygulamak; Kaizen ve revizyon çalışmalarını yaygınlaştırmak; yetkinlikleri ve dijital uygulamaları geliştirmek; sistem etkinliğini izlemek. |
| **Tedarik Zinciri Performansını ve Güvenilirliğini Artırmak** | • Sürdürülebilir Tedarik Zinciri | 8, 12 | **Hedef:** Tedarikçi performansını, iş birliğini ve risk yönetimini geliştirerek sürdürülebilir tedarik uygulamalarını yaygınlaştırmak.<br>**KPI:** Kritik tedarikçi değerlendirme kapsamı (%); zamanında teslimat (%); sürdürülebilirlik değerlendirme kapsamı (%); yüksek riskli aksiyon kapanma oranı (%) | Tedarikçi performansını izlemek; iyileştirme aksiyonları uygulamak; sürdürülebilirlik kriterlerini satın alma ve sözleşme süreçlerine entegre etmek. |
| **Envanter Doğruluğunu Artırarak Operasyonel Planlama Etkinliğini Güçlendirmek** | • İnovasyon ve Dijital Dönüşüm<br>• Sürdürülebilir Finansal Performans | 9, 12 | **Hedef:** Yedek parça envanter doğruluğunu ve stok izlenebilirliğini artırarak operasyonel planlamayı güçlendirmek.<br>**KPI:** Envanter doğruluk oranı (%); sistem üzerinden kaydedilen hareket oranı (%); stokoutsuz karşılanan kritik talep (%); sayım farkı değeri | Giriş-çıkış süreçlerini sistem üzerinden eksiksiz yönetmek; kayıtları güncel tutmak; depo lokasyonlarını doğrulamak; periyodik sayım yapmak. |
| **Müşteri Memnuniyetini Artırma** | • Müşteri Memnuniyeti ve Güveni<br>• Ürün Güvenliği ve Kalitesi | 12, 16 | **Hedef:** Ürün ve hizmet kalitesini artırarak müşteri şikâyetlerini, sevkiyat hatalarını ve hammadde kabul hatalarını azaltmak.<br>**KPI:** Müşteri şikâyeti (adet/1.000 ton veya sipariş); ortalama kapanış süresi; zamanında ve hatasız teslimat (%); kabul/red hatası oranı (%) | Şikâyetleri kök neden analiziyle değerlendirmek; iyileştirmeleri uygulamak; ürün-sipariş-e-tiket-belge uyum kontrolleri yapmak; çalışanları eğitmek. |

STRATEJİK ALAN

## KURUMSAL YÖNETİM VE UYUM

| STRATEJİK AMAÇ | ÖNCELİKLİ KONU | İLGİLİ SKA | HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI) | AKSİYON PLANI |
|---|---|---|---|---|
| **Yasal Şartlara ve Mevzuata Uyum Sağlamak** | • Su ve Atık Su Yönetimi<br>• Etik ve Şeffaflık | 6, 12, 16 | **Hedef:** Atık su deşarj kalitesini yasal limitler içinde tutmak ve çevre mevzuatına tam uyum sağlamak.<br>**KPI:** Deşarj uygunluk oranı (%); limit aşımı (adet); KOİ/BOİ/AKM değerleri (mg/L); çevresel uygunsuzluk ve idari yaptırım (adet/tutar) | Atık su analizlerini düzenli yapmak; arıtma tesisi performansını izlemek; proses optimizasyonu ve planlı bakım uygulamak; uygunsuzlukları kapatmak. |

STRATEJİK ALAN

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

| STRATEJİK AMAÇ | ÖNCELİKLİ KONU | İLGİLİ SKA | HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI) | AKSİYON PLANI |
|---|---|---|---|---|
| **Güvenli Çalışma Kültürünü Oluşturmak** | • İş Sağlığı ve Güvenliği | 3, 8 | **Hedef:** İş kazalarını ve iş gücü kayıplarını azaltmak; güvenlik kültürünü güçlendirmek.<br>**KPI:** LTIFR; TRIR; kayıp gün (adet); ramak kala bildirim sıklığı; saha denetimi ve düzeltici faaliyet kapanma oranı (%) | Risk değerlendirmelerini güncellemek; kaza kök nedenlerine göre DÖF uygulamak; saha denetimlerini ve eğitimleri artırmak; KKD ve ramak kala kültürünü güçlendirmek. |
| **İş Sağlığı ve Güvenliği Risklerini Azaltmak** | • İş Sağlığı ve Güvenliği | 3, 8 | **Hedef:** İSG risklerini etkin yönetmek; güvenli çalışma ortamını güçlendirmek ve meslek hastalıklarını önlemek.<br>**KPI:** Yüksek riskli bulgu kapanma oranı (%); gecikmiş aksiyon (adet); periyodik kontrol tamamlama (%); meslek hastalığı vakası; yüklenici İSG denetim skoru | Risk değerlendirmelerini gözden geçirmek; yüksek riskli uygunsuzlukları gidermek; kontrolleri ve sağlık gözetimini yürütmek; yüklenici/tedarikçi İSG uygulamalarını izlemek. |
| **Çalışan İSG Farkındalığı ve Yetkinliğini Artırmak** | • İş Sağlığı ve Güvenliği<br>• Çalışan Hakları ve Gelişimi | 3, 4, 8 | **Hedef:** Çalışanların İSG bilgi, farkındalık ve yetkinliğini artırarak güvenlik kültürünü güçlendirmek.<br>**KPI:** Zorunlu İSG eğitimi tamamlama (%); sınav başarı skoru; gecikmiş/telafi eğitimi (adet/%); yetkin eğitici oranı (%) | Yıllık plana göre tüm çalışanları eğitmek; katılım ve başarıyı izlemek; telafi eğitimi uygulamak; içerik ve eğitici yetkinliğini geliştirmek. |

STRATEJİK ALAN

## ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

| STRATEJİK AMAÇ | ÖNCELİKLİ KONU | İLGİLİ SKA | HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI) | AKSİYON PLANI |
|---|---|---|---|---|
| **Atıkları Azaltmak** | • Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | 12 | **Hedef:** Üretim süreçlerinde oluşan atık miktarını azaltmak; kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi performansını artırmak.<br>**KPI:** Toplam atık yoğunluğu (kg/ton); tehlikeli atık yoğunluğu (kg/ton); bertaraftan saptırma/geri kazanım oranı (%); atık maliyeti | Proses ve bakım faaliyetlerini optimize etmek; atık nedenlerini gidermek; ekipman ve kimyasal kullanım verimliliğini artırmak; çalışan farkındalığını geliştirmek. |
| **Geri Dönüşümü Artırmak** | • Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | 12 | **Hedef:** Ambalajlarda geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli malzeme kullanımını artırmak.<br>**KPI:** Geri dönüştürülebilir ambalaj oranı (%); geri dönüştürülmüş içerik oranı (%); geri kazanılan ambalaj miktarı (ton); uygun tedarikçi oranı (%) | Ambalaj alternatiflerini değerlendirmek; uygun tedarikçi ve malzemeleri tercih etmek; geri dönüştürülmüş içerikli ambalajları yaygınlaştırmak. |
| **Kimyasal Kullanım Verimliliğini Artırmak** | • Ürün Güvenliği ve Kalitesi<br>• Su ve Atık Su Yönetimi<br>• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | 6, 12 | **Hedef:** Kimyasal kullanımını optimize ederek proses verimliliğini artırmak, kayıp ve çevresel riski azaltmak.<br>**KPI:** Kimyasal tüketim yoğunluğu (kg/ton); tehlikeli kimyasal ikame oranı (%); dökülme/kayıp (adet veya kg); kimyasal kaynaklı uygunsuzluk (adet) | Dozaj ve proses parametrelerini optimize etmek; kimyasal envanterini ve SDS uygunluğunu izlemek; ikame fırsatlarını değerlendirmek; dökülme önleme kontrollerini güçlendirmek. |

STRATEJİK ALAN

## ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

| STRATEJİK AMAÇ | ÖNCELİKLİ KONU | İLGİLİ SKA | HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI) | AKSİYON PLANI |
|---|---|---|---|---|
| **Kaynakların Verimliliğini Artırmak** | • Su ve Atık Su Yönetimi | 6, 12 | **Hedef:** Üretimde su tüketim yoğunluğunu azaltmak ve su kaynaklarını sürdürülebilir şekilde yönetmek.<br>**KPI:** Su çekimi/tüketimi ($m^3$); su yoğunluğu ($m^3$/ton); yeniden kullanılan su oranı (%); kayıp-kaçak miktarı ($m^3$) | Su tüketimini izlemek; tesis ve ekipmanları verimli işletmek; kayıp-kaçakları gidermek; proses optimizasyonu ve çalışan farkındalığı sağlamak. |
| **Yasal Şartlara ve Mevzuata Uyum Sağlamak** | • İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum<br>• Etik ve Şeffaflık | 12, 13, 16 | **Hedef:** Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve çevresel yasal yükümlülüklere tam uyum sağlamak.<br>**KPI:** Kapsam 1 ve 2 emisyonları (tCO2e); emisyon yoğunluğu (tCO2e/ton); mevzuat uygunsuzluğu/yaptırım (adet ve tutar); zamanında bildirim oranı (%) | Sera gazı ve çevre göstergelerini izlemek; enerji/proses verimliliğini artırmak; emisyon kontrollerini işletmek; atıkları lisanslı tesislere yönlendirmek; bildirimleri zamanında yapmak. |
| **Sürdürülebilir Tedarik Sağlamak** | • Sürdürülebilir Tedarik Zinciri | 8, 12 | **Hedef:** Çevresel ve sosyal performansı yüksek tedarikçilerle iş birliğini artırmak.<br>**KPI:** Çevre yönetim sistemi belgeli kritik tedarikçi (%); ESG değerlendirme kapsamı (%); yüksek riskli tedarikçi (adet/%); aksiyon kapanma oranı (%) | Kritik tedarikçilerin yönetim sistemi uygulamalarını geliştirmesini teşvik etmek; seçim, değerlendirme ve sözleşmelerde sürdürülebilirlik kriterlerini kullanmak |
| **Çevre Bilincini Artırmak** | • Çalışan Hakları ve Gelişimi<br>• Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi<br>• İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum | 12, 13 | **Hedef:** Çalışanların çevre, atık ve sürdürülebilirlik bilgi ve farkındalığını artırmak.<br>**KPI:** Eğitim kapsamı (%); kişi başı eğitim saati; sınav/ölçme başarı skoru; telafi eğitimi tamamlama (%); çalışan çevre önerisi (adet) | Eğitimleri düzenli yapmak; katılım ve başarıyı izlemek; ölçme sonuçlarına göre telafi eğitimi uygulamak; farkındalık faaliyetlerini sürekli geliştirmek. |

STRATEJİK ALAN

## ENERJİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

| STRATEJİK AMAÇ | ÖNCELİKLİ KONU | İLGİLİ SKA | HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI) | AKSİYON PLANI |
|---|---|---|---|---|
| **Enerji Verimliliğini Artırmak** | • Enerji Yönetimi<br>• İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum | 7, 13 | **Hedef:** Üretim ve yardımcı tesislerde spesifik enerji tüketimini azaltmak ve enerji performansını sürekli iyileştirmek.<br>**KPI:** Toplam enerji tüketimi (MWh); enerji yoğunluğu (kWh/ton); doğrulanmış enerji tasarrufu (MWh ve %); verimlilik projesi (adet) | Tüketimi izleyip analiz etmek; proses ve ekipman verimliliğini artırmak; verimlilik projelerini uygulamak; yardımcı tesisleri optimize etmek; çalışan katılımını teşvik etmek. |
| **Enerji İzlenebilirliğini Artırmak** | • Enerji Yönetimi<br>• İnovasyon ve Dijital Dönüşüm | 7, 9, 13 | **Hedef:** Enerji tüketimi izlenebilirliğini geliştirerek enerji yönetimini veri odaklı hale getirmek.<br>**KPI:** Alt sayaçla izlenen önemli enerji kullanıcısı (%); veri tamlık oranı (%); sayaç kullanılabilirliği (%); otomatik raporlanan tüketim noktası (adet) | Enerji izleme altyapısını genişletmek; önemli enerji kullanıcılarını ölçüm sistemlerine almak; veri kalitesini güvence altına almak; performans analizlerini iyileştirmede kullanmak. |
| **Enerji Tüketiminde Çalışan Farkındalığını Artırmak** | • Enerji Yönetimi<br>• Çalışan Hakları ve Gelişimi | 7, 13 | **Hedef:** Çalışanların enerji verimliliği bilgi ve farkındalığını artırarak enerji performansına katkı sağlamak.<br>**KPI:** Eğitim kapsamı (%); eğitim başarı skoru; telafi eğitimi tamamlama (%); çalışan enerji önerisi ve uygulanan öneri (adet) | Enerji eğitimlerini tüm çalışanları kapsayacak şekilde uygulamak; katılım ve başarıyı izlemek; iyileştirme/telafi eğitimlerini yürütmek; önerileri teşvik etmek. |

STRATEJİK ALAN

# İNSAN KAYNAĞI VE YETKİNLİK

| STRATEJİK AMAÇ | ÖNCELİKLİ KONU | İLGİLİ SKA | HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI) | AKSİYON PLANI |
|---|---|---|---|---|
| **Acil Duruma Hazır Olma** | • İş Sağlığı ve Güvenliği<br>• İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum | 3, 11, 13 | **Hedef:** Acil durum hazırlık kapasitesini ve çalışanların müdahale yetkinliğini güçlendirmek.<br>**KPI:** Planlanan/tamamlanan tatbikat (adet/%); ekip katılımı (%); müdahale süresi; tatbikat aksiyonu zamanında kapanma oranı (%) | İSG ve çevre tatbikatlarını yıllık plana göre yapmak; ekip katılımını sağlamak; gerçekçi senaryolar uygulamak; sonuçlara göre iyileştirmeleri kapatmak. |
| **Kurumsal Yetkinlik Altyapısının Oluşturulması** | • Çalışan Hakları ve Gelişimi<br>• İnovasyon ve Dijital Dönüşüm | 4, 8 | **Hedef:** Çalışan yetkinliklerini sistematik tanımlamak ve yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetimini güçlendirmek.<br>**KPI:** Güncel yetkinlik kartı bulunan pozisyon/çalışan (%); tamamlanan yetkinlik değerlendirmesi (%); yetkinlik açığı kapanma oranı (%) | Görev tanımı, süreç analizi ve iş değerlemeye göre yetkinlik kartları oluşturmak; düzenli güncellemek; işe alım, performans ve gelişim süreçlerinde kullanmak. |
| **Performans Odaklı Yönetim Kültürü Oluşturmak** | • Çalışan Hakları ve Gelişimi<br>• Etik ve Şeffaflık | 8, 16 | **Hedef:** Kurumsal performans yönetimini tüm organizasyonda yaygınlaştırmak ve adil, şeffaf performans kültürü oluşturmak.<br>**KPI:** Sisteme dâhil çalışan (%); zamanında tamamlanan değerlendirme (%); gelişim planı oluşturma/tamamlama (%); itiraz/kalibrasyon kapanma oranı (%) | Yetkinlik bazlı sistemi kurmak; kriterleri görev ve sorumluluklarla ilişkilendirmek; çalışanları sisteme almak; sonuçları gelişim süreçlerinde kullanmak. |
| **Çalışan Katılımını Artırmak ve Sürekli İyileştirme Kültürü Oluşturmak** | • Çalışan Hakları ve Gelişimi<br>• İnovasyon ve Dijital Dönüşüm | 8, 9 | **Hedef:** Öneri sistemini kurumsallaştırarak çalışan katılımını ve sürekli iyileştirme kültürünü artırmak.<br>**KPI:** Öneri veren çalışan (%); çalışan başına öneri; değerlendirme süresi; uygulama oranı (%); doğrulanmış fayda/tasarruf | Dijital fikir sistemini kurmak; erişim ve yönetişim mekanizmalarını sağlamak; eğitim vermek; önerileri zamanında değerlendirmek; başarılı önerileri teşvik etmek. |

STRATEJİK ALAN

# İNSAN KAYNAĞI VE YETKİNLİK

| STRATEJİK AMAÇ | ÖNCELİKLİ KONU | İLGİLİ SKA | HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ (KPI) | AKSİYON PLANI |
|---|---|---|---|---|
| **Kurumsal Etik ve Şeffaflık Kültürünün Güçlendirilmesi** | • Etik ve Şeffaflık | 16 | **Hedef:** Etik yönetim mekanizmalarını güçlendirmek; şeffaf, hesap verebilir ve güvene dayalı yönetişimi yaygınlaştırmak.<br>**KPI:** Etik eğitimi kapsamı (%); bildirim (adet); ortalama inceleme/kapanış süresi; zamanında kapatılan bildirim (%); misilleme vakası (adet) | Etik Kurulu oluşturmak; anonim bildirim mekanizmasını işletmek; çalışanları bilinçlendirmek; bildirimleri tarafsız ve zamanında değerlendirmek; DÖF uygulamak. |
| **Motive Edici Çalışma Ortamı Oluşturmak** | • Çalışan Hakları ve Gelişimi | 3, 5, 8 | **Hedef:** Çalışan memnuniyetini artırmak ve sunulan sosyal hizmetlerin kalitesini geliştirmek.<br>**KPI:** Çalışan memnuniyeti/bağlılığı skoru; sosyal hizmet memnuniyeti (%); çalışan devir oranı (%); anket aksiyonu kapanma oranı (%) | Memnuniyet anketlerini düzenli yapmak; geri bildirimleri değerlendirmek; yemekhane, servis ve çalışma ortamına yönelik iyileştirmeleri izlemek. |
| **Sürekli Öğrenme Kültürü Oluşturarak İnsan Kaynağı Kapasitesini Güçlendirmek** | • Çalışan Hakları ve Gelişimi | 4, 8 | **Hedef:** Çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirerek kurumsal öğrenme kültürünü yaygınlaştırmak.<br>**KPI:** Kişi başı eğitim saati; eğitim planı gerçekleşme (%); teknik/mesleki eğitim kapsamı (%); iç eğitmen oranı (%); yetkinlik açığı kapanma (%) | Yıllık eğitim planını uygulamak; teknik/mesleki eğitimleri yaygınlaştırmak; iç eğitmen havuzu kurmak; eğitici yetkinliğini ve öğrenme programlarını geliştirmek. |



# **Değer Zinciri** Yönetimi

*"Çeliğin Gücü,*
*Yarının Güvencesi"*

# Değer Zinciri Yönetimi

Gazi Metal, değer zincirini hammadde tedarikinden üretim, lojistik ve müşteri teslimatına kadar uzanan tüm süreçlerde kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetmektedir. Güvenilir tedarikçilerden temin edilen çelikler, modern üretim teknolojileriyle işlenerek farklı sektörlerin ihtiyaçlarına uygun katma değerli ürünlere dönüştürülmektedir.

Şirket, tedarikçi seçiminde kalite, teslimat performansı ve mevzuata uyum kriterlerini gözetirken; üretim süreçlerinde uluslararası standartlara uygun kalite kontrolleri gerçekleştirmektedir. Müşterilerden alınan geri bildirimler ürün ve süreç geliştirme çalışmalarına entegre edilerek müşteri memnuniyetinin sürekliliği hedeflenmektedir.

Değer zincirinin tüm aşamalarında kaynak verimliliği, ürün kalitesi, iş sağlığı ve güvenliği ile sorumlu tedarik anlayışı benimsenerek uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratılması amaçlanmaktadır.




# Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Gazi Metal, sürdürülebilir değer yaratmanın yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı olmadığını, tedarik zincirinin tamamında çevresel, sosyal ve yönetişim ilkelerinin benimsenmesiyle mümkün olduğunu değerlendirmektedir. Bu doğrultuda satın alma ve tedarik süreçleri şeffaflık, etik iş anlayışı, mevzuata uyum, çevresel sorumluluk ve insan haklarına saygı ilkeleri çerçevesinde yönetilmekte; dijital satın alma altyapısı sayesinde tüm talepler izlenebilir şekilde kayıt altına alınarak süreç şeffaflığı ve operasyonel verimlilik desteklenmektedir.






## Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyum Çerçevesi

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, doğrudan ve dolaylı tedarikçiler, alt yükleniciler ve hizmet sağlayıcıları kapsayan Tedarikçi Davranış Kuralları ile güvence altına alınmaktadır. Kurallar; etik iş uygulamaları, insan hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, bilgi güvenliği ve mevzuata uyum alanlarında temel ilkeleri tanımlamaktadır. Şirket, ulusal mevzuatın yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkeleri ve OECD Sorumlu Tedarik Zinciri Rehberi gibi uluslararası kabul görmüş standartlara uygun hareket etmeyi taahhüt etmekte ve aynı yaklaşımın tedarik zinciri boyunca benimsenmesini beklemektedir.

## Tedarikçi Seçim ve Değerlendirme Kriterleri

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde teknik yeterlilik, kalite performansı ve fiyat rekabetçiliğinin yanı sıra çevresel ve sosyal kriterler de dikkate alınmakta; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve iş sağlığı güvenliği uygulamaları değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve her türlü tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenirken, çalışan haklarına saygı, adil çalışma koşulları ve güvenli çalışma ortamı tüm iş ortaklarından beklenen temel yükümlülükler arasında bulunmaktadır. Çatışma mineralleri (3TG) tedarikinde ise OECD Sorumlu Tedarik Zinciri Rehberi doğrultusunda sorumlu kaynak kullanımı esas alınmaktadır.

Tedarik süreçlerinin güvenilirliği, sürekliliği ve izlenebilirliği temelinde yürütülen bu değerlendirme sisteminde, tedarikçilerin çevreye duyarlı üretim uygulamalarını benimseme düzeyi ve çevresel etkilerini yönetme kabiliyeti; çevre yönetim uygulamalarının etkinliği, atık yönetim süreçlerinin yasal düzenlemelere uyumu ve çevresel performansın sürekli iyileştirilmesine yönelik somut uygulamalar üzerinden ele alınmaktadır. Sosyal boyutta ise iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkinliği ile çalışan hakları ve sosyal sorumluluk politikalarının varlığı ve uygulanma düzeyi değerlendirilmekte; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen en son denetimin tarihi ve denetim sonucunda uygunsuzluk tespit edilip edilmediği de sürece dahil edilen önemli göstergeler arasında bulunmaktadır.



# Çevresel Performans Değerlendirmeleri

Gazi Metal, tedarikçilerini doğal kaynakların verimli kullanılması, atık yönetimi uygulamalarının iyileştirilmesi, enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması yönünde teşvik etmektedir. Tedarikçilerden sera gazı emisyonlarını ölçmeleri, raporlamaları ve karbon ayak izlerini azaltmaya yönelik hedefler belirlemeleri beklenmektedir. Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gereklilikleri ile ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışmaları kapsamında ana tedarikçilerden Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon verileri talep edilmekte; bu veriler şirketin Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanmasında ve gömülü karbon emisyonlarının raporlanmasında kullanılmaktadır. Kapsam 3 emisyon verileri henüz talep edilmemekle birlikte, tedarikçilerin karbon yönetimi olgunluğu izlenmekte ve gelecekteki raporlama gerekliliklerine hazırlanmaları teşvik edilmektedir.

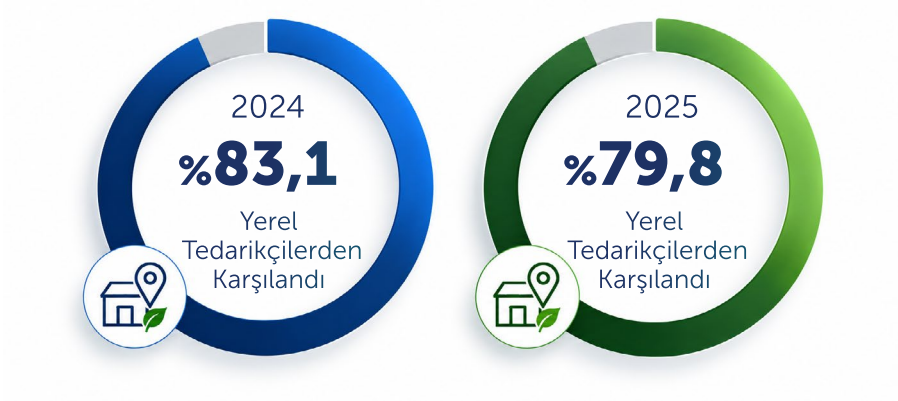
Şirket, tedarik zincirindeki mevcut ve potansiyel çevresel etkileri düzenli olarak değerlendirmektedir. Hammadde tedariğinden ve lojistik süreçlerinden oluşan sera gazı emisyonları mevcut başlıca etkiler arasında yer alırken, kimyasalların taşınması ve depolanması sırasında oluşabilecek sızıntı riskleri potansiyel çevresel etkiler olarak izlenmektedir. Bu risklerin yönetiminde Güvenlik Bilgi Formları (SDS), yasal izin belgeleri, güvenli depolama uygulamaları ve acil durum prosedürleri kullanılmaktadır. Raporlama döneminde çevresel mevzuata aykırılık nedeniyle iş ilişkisi sonlandırılan tedarikçi bulunmamaktadır. Buna karşın olası çevresel ihlallerin tespiti halinde düzeltici faaliyet süreçleri uygulanmakta, gerekli durumlarda iş ilişkisinin sonlandırılması dahil yaptırımlar devreye alınmaktadır.

2025 yılı çalışmaları kapsamında tedarikçi değerlendirme sisteminin çevresel ve sosyal kriterleri daha kapsamlı şekilde içerecek biçimde geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmekte, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarının izlenmesi ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.



## Yerel Tedarik

Yerel ekonominin desteklenmesi, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımının önemli bir unsuru olarak değerlendirilmektedir. Yerel tedarik politikası kapsamında lojistik kaynaklı karbon emisyonlarının azaltılması ve bölgesel ekonomik kalkınmanın desteklenmesi hedeflenmekte; 2024 yılında satın alma taleplerinin %83,1'i yerel tedarikçilerden karşılanırken bu oran 2025 yılında %79,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.




## Ürün Güvenliği ve Kalitesi

Gazi Metal, ürün güvenliği ve kalitesini operasyonel mükemmelliğin ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Şirket tarafından üretilen soğuk haddelenmiş yassı çelik ürünleri, doğrudan son kullanıcıya değil; beyaz eşya, otomotiv yan sanayi, boru-profil, yapı malzemeleri ve diğer sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren müşterilerin üretim süreçlerinde hammadde olarak kullanılmaktadır. Ürünlerin teknik özelliklerinin sürekliliği, güvenli kullanımı ve ilgili standartlara uygunluğu, kalite yönetim anlayışının temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Ürün güvenliği ve kalite yönetimi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında oluşturulan politika, hedefler ve süreçler doğrultusunda yürütülmektedir. Şirket, ürün ve hizmetlerin ilgili teknik şartnamelere, ulusal ve uluslararası standartlara ve yasal gerekliliklere uygunluğunu güvence altına almayı taahhüt etmekte; kalite performansı ölçülebilir hedeflerle izlenmekte, süreçler risk ve fırsat odaklı yaklaşımla sürekli geliştirilerek operasyonel mükemmellik desteklenmektedir.

Üretim faaliyetleri; asitleme, soğuk haddeleme, tavlama, temperleme, dilme ve boy kesme proseslerinden oluşan entegre bir yapı içerisinde gerçekleştirilmektedir. Endüstri 4.0 prensipleri doğrultusunda tasarlanan Karasu Soğuk Haddehane Tesisi'nde kullanılan tam otomasyonlu üretim altyapısı, gelişmiş proses kontrol sistemleri ve modern kalite kontrol uygulamaları sayesinde ürünlerin boyutsal doğruluğu, yüzey kalitesi ve mekanik özellikleri üretimin her aşamasında düzenli olarak izlenmekte ve doğrulanmaktadır. Hayata geçirilen uygulamalarla, müşterilerin proses gereksinimlerine uygun, yüksek hassasiyetli ve güvenilir ürünler sunulmaktadır.

Ürün güvenliği kapsamında, kullanılan hammaddeler ve üretim süreçleri ilgili teknik standartlar çerçevesinde kontrol edilmekte; ürünlerin TS EN 10111 ve TS EN 10130 standartları başta olmak üzere müşteri teknik şartnamelerine uygunluğu doğrulanmaktadır. Kimyasal içeriklerin yönetimi kapsamında REACH mevzuatına uyum sağlanmakta, gerekli uygunluk deklarasyonları hazırlanarak müşterilerle paylaşılmaktadır. Bu uygulamalar, ürünlerin insan sağlığı ve çevre açısından güvenli şekilde kullanılmasına katkı sağlamaktadır.

Kalite kültürünün kurumsal yapının ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmesi amacıyla çalışanların mesleki bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyetleri yürütülmekte, süreç performansları düzenli olarak değerlendirilerek sürekli iyileştirme çalışmaları desteklenmektedir. Tedarikçiler ve iş ortaklarıyla kurulan iş birliklerinde de kalite standartlarına uyum, mevzuata uygunluk ve ürün güvenliği öncelikli değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır. Böylece ürün güvenliği ve kalite performansı yalnızca şirket operasyonlarında değil, değer zincirinin tamamında sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir. Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin yürürlükteki mevzuat veya gönüllü standartlara aykırılık nedeniyle herhangi bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.





# Müşteri Memnuniyeti ve Güveni

Gazi Metal'in müşteri memnuniyeti yaklaşımı; kaliteli ve güvenilir ürün sunmak, müşteri beklentilerini zamanında karşılamak, yürürlükteki yasal düzenlemeler ile teknik standartlara tam uyum sağlamak ve müşteri geri bildirimlerini sürekli iyileştirmenin temel girdisi olarak değerlendirme üzerine kuruludur. Ürünlerin ilgili standartlara uygunluğu, müşteri proseslerinde güvenli şekilde kullanılabilmesi ve müşteri bilgilerinin gizliliğinin korunması temel ilkeler arasında yer almaktadır.

Şirket;

| | |
|---|---|
| | Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini düzenli olarak izlemeyi, |
| | Ürün kalitesi ve güvenliğini ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda sürdürmeyi, |
| | REACH başta olmak üzere yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygunluğu sağlamayı, |
| | Müşteri şikayetlerini hızlı ve tarafsız şekilde değerlendirerek gerekli düzeltici faaliyetleri uygulamayı, |
| | Sürekli iyileştirme anlayışıyla müşteri deneyimini geliştirmeyi taahhüt etmektedir. |

Müşteri memnuniyetinin artırılması amacıyla yıllık müşteri memnuniyet anketleri gerçekleştirilmekte ve belirlenen performans hedefleri düzenli olarak takip edilmektedir. Hazırlanan müşteri memnuniyeti anketleri şirketin kurumsal internet sitesi üzerinden erişime açık tutulmakta, ayrıca her yıl düzenli olarak müşterilere e-posta aracılığıyla iletilmektedir. Yıl boyunca web sitesi üzerinden iletilen geri bildirimler de aynı sistem kapsamında kayıt altına alınarak değerlendirme sürecine dahil edilmektedir. Toplanan anket sonuçları analiz edilerek, Müşteri Anketleri Analiz Formu aracılığıyla raporlanmaktadır. Analizlerde müşteri memnuniyet düzeyi, ürün kalitesi, teslimat performansı, teknik destek, satış sonrası hizmetler, iletişim etkinliği ve genel müşteri deneyimi gibi temel performans göstergeleri değerlendirilmektedir. Anket sonuçları analiz edilerek iyileştirmeye açık alanlar belirlenmekte, müşteri şikayetlerinin azaltılması ve hizmet kalitesinin geliştirilmesine yönelik yıllık hedefler oluşturulmaktadır. Elde edilen sonuçlar Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilerek gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Müşteri memnuniyeti ve güvenine ilişkin süreçler; Satış ve Pazarlama, Kalite Kontrol, Üretim, Yönetim Sistemleri ve ilgili teknik birimlerin koordinasyonuyla yürütülmektedir. Müşteriler tarafından e-posta veya telefon aracılığıyla iletilen şikayetler, öncelikle Satış ve Pazarlama Birimi tarafından kayıt altına alınmakta ve niteliğine göre Proses ve Kalite Kontrol Birimi ile paylaşılmaktadır. Müşteri şikayetleri teknik incelemeye tabi tutularak kök neden analizi yapılmaktadır. Yapılan teknik değerlendirme sonucunda şikayet gerekçeleriyle birlikte reddedilmekte veya şikayet kabul edilmektedir. Kabul edilen şikayetlerde ürün, belirlenmiş kalite sınıflandırma kriterlerine göre değerlendirilmekte ve müşterinin kullanım durumuna bağlı olarak ürünün iadesi, değiştirilmesi veya uygun görülen diğer çözüm yöntemleri uygulanmaktadır.

Gazi Metal kaynaklı uygunsuzlukların tespit edilmesi halinde düzeltici faaliyet süreci başlatılmakta ve sonuçlar dijital portalda kayıt altına alınmaktadır. Tüm müşteri şikayetleri elektronik ortamda merkezi olarak raporlanmakta ve ilgili yöneticilere otomatik bildirim gönderilmektedir. Elde edilen veriler periyodik olarak analiz edilerek kalite performansı, müşteri beklentileri ve sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında değerlendirilmekte; ürün kalitesinin geliştirilmesi, müşteri memnuniyetinin artırılması ve süreç performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.





# **Çevresel** Performans

*“Çelik Kalır, İz Azalır”*

# Çevre Yönetimi

Gazi Metal, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin etkin bir şekilde yönetilmesini temel kurumsal sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir. Çevre yönetimi yaklaşımı; kirliliğin kaynağında önlenmesi, yasal ve diğer uygunluk yükümlülüklerinin eksiksiz yerine getirilmesi, doğal kaynakların verimli kullanılması ve çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Çevre Yönetim Sistemi, şirketin tüm operasyonel süreçlerine entegre edilerek faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkilerin düzenli olarak değerlendirilmesini sağlamaktadır. Atık oluşumunun kaynağında azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve doğal kaynakların verimli kullanılmasına yönelik uygulamalar yürütülmekte; bu konularla beraber yasal uygunluk, çevre eğitimleri ve çevre yönetim standartlarına ilişkin yıllık hedefler belirlenmektedir. Hedeflere yönelik performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte, yıl içinde gerçekleştirilen periyodik değerlendirmeler ile yıl sonu değerlendirmelerinden elde edilen sonuçlar analiz edilerek sürekli iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Gazi Metal, iklim değişikliği ve sera gazı emisyonları başta olmak üzere faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel riskleri düzenli olarak değerlendirmekte; çevresel acil durumlara karşı hazırlıklı olmak ve olası etkileri en aza indirmek amacıyla gerekli önleyici ve müdahale tedbirlerini uygulamaktadır.

Gazi Metal, çevre yönetimini yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı tutmayarak çalışanları, tedarikçileri ve diğer paydaşlarında çevre bilincinin geliştirilmesini destekleyen faaliyetler yürütmektedir. 2025 yılı içerisinde 293 çalışana 35 farklı oturumda çevre, atık yönetimi ve iklim değişikliği konularında eğitim verilmiş; işbaşı yapan 21 yeni çalışana ise oryantasyon programı kapsamında çevre eğitimi sağlanmıştır. Çevresel acil durumlara hazırlık seviyesini artırmak amacıyla Temper Hattı'nda kimyasal döküntü senaryosuna yönelik çevre tatbikatı gerçekleştirilmiştir.

| ÇEVRE EĞİTİM GÖSTERGELERİ | 2025 |
|---|---|
| Eğitim Alan Çalışan Sayısı | 293 |
| Toplam Çevre Eğitim Süresi (kişi*saat) | 310,58 |
| Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi (saat) | 1,06 |

Gazi Metal, 2025 yılı içerisinde çevre yönetimi performansını geliştirmek ve sürdürülebilirliğini güçlendirmek amacıyla çevresel uygulama ve iyileştirme çalışmalarına yönelik çeşitli harcama ve yatırımlar gerçekleştirmiştir.

| ÇEVRE YÖNETİMİ HARCAMALARI | BİRİM | TUTAR |
|---|---|---|
| Çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz maliyetleri | TL | 1.013.604 |
| Çevre yönetimine yönelik toplam atık maliyetleri | TL | 1.780.910 |
| Çevre yönetimine yönelik kimyasal giderleri | TL | 1.208.500 |
| Çevre yönetimine yönelik belgelendirme ve izin giderleri | TL | 151.253 |
| Çevre yönetimine yönelik danışmanlık giderleri | TL | 573.500 |
| Arıtma çamuru azaltımı için proses iyileştirme çalışmaları | TL | 360.000 |



# Enerji Yönetimi

Gazi Metal'de çelik sektörünün enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle enerji yönetimi öncelikli sürdürülebilirlik konularından biridir. Enerjinin verimli kullanılmasını ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesini kurumsal sorumluluklarının temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir. Şirketin enerji yönetimi yaklaşımı; enerji tüketiminin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması ve enerji kaynaklı sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması esaslarına dayanmaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan Gazi Metal, enerjiyle ilgili faaliyetlerini Enerji Politikasıyla destekleyerek yürütmektedir. Şirketin Enerji Politikası; yürürlükteki mevzuata ve diğer uygunluk yükümlülüklerine uyulmasını, enerji amaç ve hedeflerinin belirlenmesini, enerji performansının düzenli olarak izlenmesini ve sürekli iyileştirilmesini esas almaktadır. Politika, hedeflere ulaşılması için gerekli bilgi ve kaynakların sağlanmasını, enerji verimli ürün, ekipman, sistem ve hizmetlerin tedarik edilmesini, yeni yatırım ve süreçlerin tasarımında enerji performansı kriterlerinin dikkate alınmasını ve çalışanların enerji verimliliği konusundaki farkındalıklarının eğitimlerle geliştirilmesini taahhüt etmektedir.

Enerji tüketimi, üretim hatlarında kurulu otomasyon ve SCADA sistemleri aracılığıyla anlık olarak izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Toplanan veriler günlük, aylık ve yıllık dönemlerde analiz edilerek raporlanmakta; tüketim eğilimleri takip edilmekte, hedeflerden sapmalar incelenmekte ve iyileştirme alanları belirlenmektedir. Enerji performans göstergeleri ve enerji referans değerleri üzerinden yapılan değerlendirmeler, ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin planlama, uygulama, kontrol ve sürekli iyileştirme süreçlerine girdi sağlamaktadır.

Enerji tüketim verileri, kabul gören hesaplama metodolojileri kullanılarak gerçekleştirilen sera gazı emisyonu hesaplamalarında da kullanılmaktadır. Enerji performansı ile enerji kaynaklı emisyonların birlikte izlenmesi; azaltım potansiyelinin belirlenmesini, yatırımların önceliklendirilmesini ve uygulamaların çevresel kazanımlarının ölçülmesini desteklemektedir.

Gazi Metal, enerji kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla enerji verimliliği projelerine ve yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik vermektedir. Şirket, 2023 ve 2024 yıllarında gerçekleştirdiği çatı güneş enerjisi santrali yatırımlarıyla toplam 5,8 MW kurulu güce ulaşmıştır.

**Son üç yıl içerisinde;**

**3.491.175**
**ABD Doları**
Toplam yatırım

**15.887.771**
**kWh**
Toplam enerji tasarrufu

**%17**
Şirketin yıllık elektrik tüketimi yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen enerji verimliliği projelerinin en önemli uygulamalarından biri, tesis genelindeki aydınlatma sistemlerinin LED teknolojisine dönüştürülmesi olmuştur.

**16.376**
**ABD Doları**
Yatırım yapılmış ve yıllık tasarruf sağlanmıştır

**231.828**
**kWh**
Yıllık enerji tasarrufu sağlanmıştır

Elde edilen enerji tasarrufu sayesinde hem enerji tüketimi ve işletme maliyetlerinin azaltılmasına hem de sera gazı emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlanmıştır.

Kısa, orta ve uzun vadeli enerji hedefleri çerçevesinde, 2026-2027 döneminde 1,5 MW kapasiteli ilave bir güneş enerjisi santrali yatırımının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Planlanan yatırımla yenilenebilir kaynaklardan karşılanan elektrik miktarının artırılması, şebekeden temin edilen elektriğin azaltılması ve enerji kaynaklı sera gazı emisyonlarının düşürülmesi hedeflenmektedir. Üretim süreçlerindeki enerji verimliliği fırsatlarının değerlendirilmesi ve yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması şirketin öncelikleri arasında yer almaktadır.

Gazi Metal, Enerji Politikası ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji performansını düzenli olarak izlemeyi, belirlenen hedeflerin gerçekleşme düzeyini değerlendirmeyi ve sistemin etkinliğini sürekli geliştirmeyi taahhüt etmektedir.

# Emisyon Yönetimi

Gazi Metal, faaliyetlerinden kaynaklanan hava emisyonlarını etkin bir şekilde yöneterek hava kalitesinin korunmasını, sera gazı emisyonlarının azaltılmasını ve ilgili yasal gerekliliklere tam uyumu sağlamayı temel bir sorumluluk olarak kabul etmektedir. Baca gazı emisyonları ile sera gazı emisyonları düzenli olarak izlenmekte, karbon ayak izi hesaplamaları yapılarak performans göstergeleri aracılığıyla değerlendirilmektedir.

Faaliyetler kapsamında oluşan baca gazı emisyonlarının Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) kapsamında belirlenen sınır değerlerin altında tutulması temel çevresel performans hedefleri arasında yer almaktadır. Gerçekleştirilen tüm baca gazı emisyon ölçümlerinde sonuçlar ilgili mevzuatta belirlenen sınır değerlerin altında gerçekleşmiş ve yasal uygunluk sağlanmış, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylanmıştır.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında Gazi Metal, sera gazı emisyonlarının izlenmesi amacıyla 2023 yılı itibarıyla veri toplama altyapısını oluşturarak, ilk sera gazı envanteri hazırlanmıştır. Kuruluşun doğrudan (Kapsam 1) ve enerji kaynaklı dolaylı (Kapsam 2) faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, hesaplamalar TS EN ISO 14064-1:2019 Standardı ve GHG Protokolü esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Elde edilen sonuçlar yıllık Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu ile beyan edilmekte ve emisyon performansının izlenmesinde temel veri kaynağı olarak kullanılmaktadır.

Çelik sektöründe faaliyet göstermesi nedeniyle, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında uygulamaya alınan SKDM içerisindeki sektörler arasında yer almaktadır. Şirket, Avrupa Birliği'ne gerçekleştirilen ihracata yönelik SKDM yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla ürün bazında gömülü sera gazı emisyonlarını düzenli olarak hesaplamakta ve raporlamaktadır. SKDM kapsamında yürütülen hesaplamalarla karbon performansının izlenmesi, düşük karbonlu üretim stratejilerinin geliştirilmesi ve tedarik zinciri kaynaklı emisyonların etkin şekilde yönetilmesi açısından da önemli bir karar destek mekanizması oluşturmaktadır.



## Toplam Karbon Ayak İzi Kaynakları




Gazi Metal, tesis içi emisyonların etkin yönetimine yönelik çalışmalarını sürdürürken, değer zinciri genelinde karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlayacak uygulamaları yaygınlaştırmayı, tedarikçileriyle iş birliğini güçlendirmeyi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile SKDM başta olmak üzere gelişen uluslararası iklim düzenlemelerine uyumunu sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.

| SERA GAZI EMİSYONLARI | 2025 |
|---|---|
| Kapsam 1 Emisyonları | 13.394,24 $tCO_2e$ |
| Kapsam 2 Emisyonları | 14.598,22 $tCO_2e$ |
| Kapsam 3 Emisyonları | 801.581,11 $tCO_2e$ |
| Toplam Emisyon | 829.573,57 $tCO_2e$ |

# Su ve Atık Su Yönetimi

Gazi Metal, su kaynaklarının korunmasını, verimli kullanılmasını ve sürdürülebilir su yönetimini temel çevresel sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir. Şirketin Su Politikası; suyla ilgili yasal düzenlemelere ve diğer uygunluk yükümlülüklerine uyumu, su tüketiminin azaltılmasını, su verimliliğinin artırılmasını, su kirliliğinin önlenmesini ve suyun geri kazanılarak yeniden kullanımının yaygınlaştırılmasını esas almaktadır. Çalışanların ve diğer paydaşların su yönetimi konusundaki farkındalığının artırılması da politikanın öncelikleri arasında yer almaktadır.

Su yönetimi süreçleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile entegre şekilde yürütülmekte; su tüketimleri kullanım alanlarına göre izlenerek üretim miktarıyla ilişkilendirilen performans göstergeleri üzerinden değerlendirilmektedir. Belirlenen yıllık hedefler doğrultusunda performans düzenli olarak takip edilmekte ve su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Şirketin üretim süreçlerinde kullanılan suyun başlıca kaynaklarını kuyu suyu ve yağmur suyu oluşturmaktadır. Bu kaynaklardan temin edilen su, Su Tesisi bünyesinde yer alan ultrafiltrasyon (UF) ve ters osmoz (RO) sistemleri aracılığıyla gerekli arıtma süreçlerinden geçirilerek proses suyu kalitesine uygun hale getirilmekte ve üretim faaliyetlerinde kullanılmaktadır.

Üretim süreçlerinde tüketilen suyun önemli bir bölümü, açık devre soğutma sistemlerinde bulunan soğutma kulelerindeki buharlaşma kayıplarından kaynaklanmaktadır. Proses ekipmanlarının soğutulmasında kullanılan su, soğutma kulelerinde sıcaklığı düşürüldükten sonra yeniden sisteme verilerek, suyun sistem içerisinde konsantre edilmesi, daha uzun süre ve daha fazla çevrimde kullanılması sağlanmakta, böylece ihtiyaç duyulan takviye suyu miktarı ve buna bağlı olarak toplam su tüketimi azaltılmaktadır.

Su tüketiminin azaltılması ve geri kazanım oranının artırılması amacıyla çeşitli yeniden kullanım uygulamaları hayata geçirilmektedir. Ultrafiltrasyon (UF) sisteminin ters yıkama suları ön çöktürme havuzunda toplanarak yeniden sisteme kazandırılmakta, RO2 sisteminden çıkan atık sular ise ham su havuzuna yönlendirilerek tekrar kullanılmaktadır. RO1 sisteminden oluşan atık suların ayrı bir tankta toplanarak fabrika genelindeki kullanma suyu hattında değerlendirilmesine yönelik proje çalışmaları da sürdürülmekte, geri kazanım uygulamalarının etkinliğinin izlenebilmesi amacıyla ilgili hatlara sayaç montajı yapılması planlanmaktadır.

Belediye şebeke suyu ise yalnızca çalışanların içme, kullanma ve diğer sosyal ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla kullanılmakta, üretim proseslerine dahil edilmemektedir.



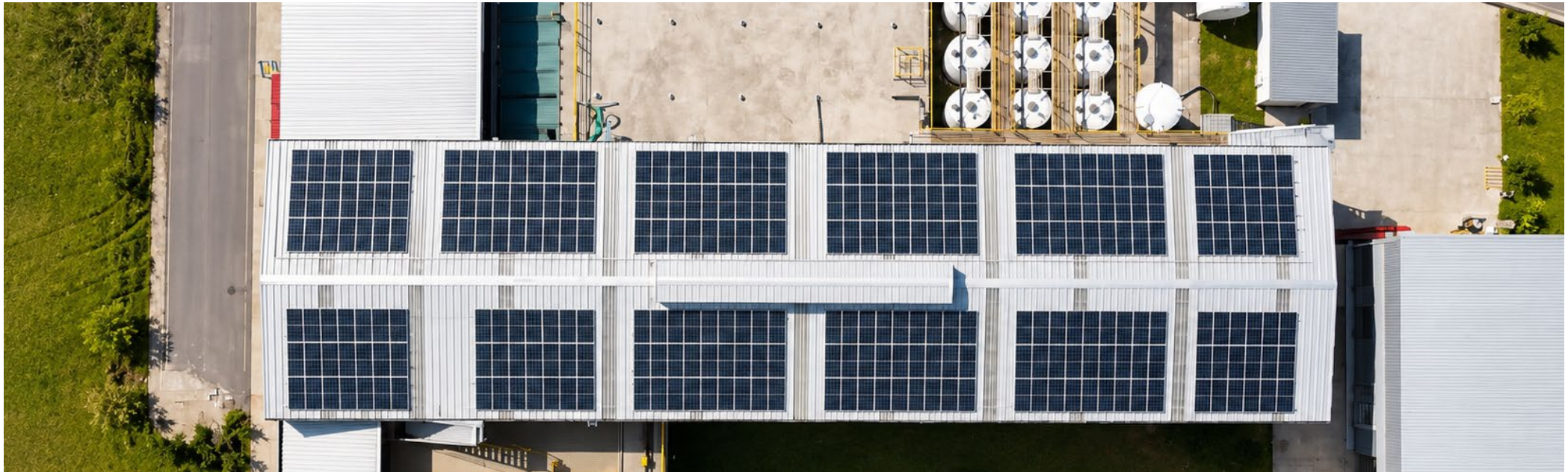
Atık su yönetiminde, proseslerden kaynaklanan atık sular çevresel yükümlülüklere uygun şekilde Gazi Metal'in bünyesinde bulunan Atık Su Arıtma Tesisi'nde arıtılarak deşarj edilmektedir. Atık Su Arıtma Tesisi'nin performansı düzenli ölçüm, analiz ve numune alma çalışmalarıyla izlenmekte, arıtılmış suyun deşarj öncesinde mevzuatta belirlenen sınır değerlere uygunluğu doğrulanmaktadır. 2025 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen sekiz denetimde alınan atık su numunelerinin tamamı ilgili mevzuat sınır değerlerine uygun şekilde sonuçlanmıştır.

Atık su arıtma süreçlerinde kullanılan kimyasallar ve proses performansı düzenli olarak takip edilmekte, arıtma verimliliğini artırmaya ve arıtma çamuru oluşumunu azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Atık Su Arıtma Tesisi ile Asit Rejenerasyon Tesisi'nde gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri sonucunda arıtma çamuru miktarı 2025 yılında 157,68 tona düşürülerek son beş yılın en düşük seviyesine ulaşmıştır.

Gazi Metal, Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında Mavi Su Verimliliği Belgesi'ne yönelik belgelendirme sürecini yürütmektedir. 2025 yılı içerisinde belgelendirme çalışmalarına ilişkin altyapı hazırlıkları başlatılmış; tesis genelinde su verimliliği konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler hayata geçirilmiştir. Su verimliliği afişleri hazırlanmış ve çalışanlara yönelik su verimliliği eğitim programları planlanmıştır.

| SU TÜKETİMİ | BİRİM | 2025 |
|---|---|---|
| Yeraltı Suyu | $m^3$ | 137.554,00 |
| Yağmur Suyu | $m^3$ | 11.050,00 |
| Şebeke Suyu | $m^3$ | 17.158,00 |
| Tüketilen Su | $m^3$ | 85.246,15 |
| Deşarj Edilen Su | $m^3$ | 69.465,85 |

| SU AYAK İZİ | BİRİM | 2025 |
|---|---|---|
| Mavi Su Ayak İzi | $m^3$ | 154.712,00 |
| Evsel Gri Su Ayak İzi | $m^3$ | 15.442,20 |
| Endüstriyel Gri Su Ayak İzi | $m^3$ | 20.997,19 |



## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Gazi Metal, döngüsel ekonomi yaklaşımını üretim süreçlerine entegre ederek kaynak verimliliğini artırmayı, atık oluşumunu kaynağında azaltmayı ve oluşan atıkların mümkün olan en yüksek oranda geri kazanımını sağlamayı hedeflemektedir. Şirket, Sıfır Atık ilkesi doğrultusunda; atık oluşumunun önlenmesi, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve enerji geri kazanım uygulamaları yürütmektedir.

Atık performansı düzenli olarak izlenmekte, her bir öncelikli atık türü için yıllık azaltım hedefleri belirlenmekte ve gerçekleştirilen proses iyileştirmelerinin etkinliği performans göstergeleri aracılığıyla takip edilmektedir.

Raporlama döneminde toplam 23 farklı atık türü yönetilerek, bunların 18'i tehlikeli, 5'i ise tehlikesiz atık niteliğindedir. Atıkların bertaraf yöntemleri, atığın özelliklerine uygun şekilde belirlenmektedir.



**2025 yılında faaliyetler sonucunda toplam 305 ton atık oluşmuştur.**

**%86** enerji geri kazanımı

**%14** geri dönüşüm yoluyla değerlendirilmiştir.

Arıtma çamuru, biyolojik arıtma çamuru, kontamine atık ve kompozit ambalaj atıkları çimento fabrikalarında alternatif yakıt olarak değerlendirilerek enerji geri kazanımına kazandırılmaktadır. Manyetik separatörden çıkan hadde çamuru ile taşlama talaşı ise enerji üretim tesislerinde değerlendirilerek elektrik enerjisi üretiminde kullanılmaktadır.

| ENERJİ GERİ KAZANIMI | ATIK TÜRÜ | ATIK MİKTARI (KG) | ORAN |
|---|---|---|---|
| İkincil Yakıt Kullanımı | Arıtma çamuru, Biyolojik Arıtma çamuru, Kontamine atık, Kompozit ambalaj | 210.090 | %80 |
| Elektrik Enerjisine Dönüşüm | Hadde çamuru (manyetik seperatörden çıkan), Taşlama talaşı | 52.680 | %20 |

# Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Gazi Metal, atık yönetiminde oluşan atıkların geri kazanımına odaklanırken, atığın kaynağında azaltılmasına yönelik proses iyileştirmeleri hedeflemektedir. Kontamine atık, hadde çamuru, taşlama talaşı, arıtma çamuru ve metal hurda şirket tarafından öncelikli azaltım alanları olarak belirlenmiş ve her biri için performans hedefleri oluşturulmuştur.



## Kontamine Atık Azaltımı

2023 yılında dilme hattının devreye alınmasıyla birlikte kontamine atık miktarında artış yaşanmıştır. ÇSM Müdürlüğü ve mühendisleri tarafından gerçekleştirilen proses değerlendirmeler sonucunda, yeni keçe malzemelerinin kullanılmasıyla proses iyileştirilmiş ve kontamine atık oluşumu önemli ölçüde azaltılmıştır. 2025 yılı için belirlenen ürün başına 85 kg/1.000 ton kontamine atık hedefinin altında kalarak; gerçekleşen performans 64,5 kg/1.000 ton olarak kaydedilmiştir. Uygulamanın devam etmesiyle birlikte önümüzdeki yıllarda kontamine atık miktarının daha da azaltılması hedeflenmektedir.

Hedef
kg/1.000 ton
**85**

Gerçekleşme
kg/1.000 ton
**64,5**

## Hadde Çamuru Azaltımı

Hadde mühendisleri tarafından gerçekleştirilen proses analizleri sonucunda manyetik separatörün çalışma düzeni optimize edilmiş, ayrıca atık sahasında IBC tanklarda bekletilen manyetik çamurun kontrollü su tahliyesi sağlanarak bertaraf öncesinde atığın su oranı düşürülmüştür. Böylece hem bertaraf edilen toplam atık miktarında azalma sağlanmış hem de kaynak verimliliği artırılmıştır. 2025 yılı için belirlenen 157 kg/1.000 ton ürün hedefinin önemli ölçüde altında kalınmış ve hadde çamuru miktarı 115,2 kg/1.000 ton ürün seviyesinde gerçekleşmiştir.

Hedef
kg/1.000 ton
**157**

Gerçekleşme
kg/1.000 ton
**115,2**

## Taşlama Talaşı Azaltımı

Hadde ve Temper hatlarında gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri sayesinde merdanelerin kullanım ömrü uzatılmış, taşlama sıklığı azaltılarak taşlama talaşı oluşumu düşürülmüştür Taşlama talaşının toplandığı kazanda gerçekleştirilen drenaj iyileştirmeleri ile talaş içerisindeki serbest su uzaklaştırılmış ve bertaraf edilen atığın ağırlığı azaltılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda 2025 yılı için 69 kg/1.000 ton ürün hedefi aşılarak 60,7 kg/1.000 ton ürün seviyesi yakalanmıştır.

Hedef
kg/1.000 ton
**69**

Gerçekleşme
kg/1.000 ton
**60,7**

## Arıtma Çamuru Azaltımı

Atıksu Arıtma Tesisi ile arıtma çamurunun en yoğun oluştuğu ARP tesisinde gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri sayesinde arıtma çamuru oluşumunda önemli ölçüde azalma sağlanmıştır. Arıtma çamuru miktarı, son yıllarda istikrarlı bir düşüş eğilimi göstererek 2025 yılında 157,7 ton ile son beş yılın en düşük seviyesine gerilemiştir.

Gazi Metal, atıkları çevresel bir yük yerine döngüsel ekonomiye katkı sağlayan bir kaynak olarak değerlendirmekte; atık oluşumunu azaltan, geri kazanım oranlarını artıran ve doğal kaynak kullanımını minimize eden uygulamalarla çevresel performansını sürekli geliştirmektedir.

2025 yılı
(ton)
**157,7**

## Metal Hurda ve Yan Ürünler

2025 yılı için üretimde oluşan toplam fire oranının (muhtelif sac hurda, pup coil, paket sac ve demir oksit kaynaklı) %5,17'nin altında tutulması hedeflenmiş, yıl sonunda fire oranı %5,15 olarak gerçekleşerek hedef başarıyla sağlanmıştır. Raporlama döneminde oluşan hurda ve yan ürünlerin tamamı lisanslı geri kazanım firmalarına gönderilerek yeniden hammadde olarak ekonomiye kazandırılmıştır.

Hedef (%)
**%5,17**

Gerçekleşme (%)
**%5,15**



# **Sosyal** Performans

*“Geleceğe Çelik Üretiyoruz”*

## İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Gazi Metal, insan haklarına saygıyı insan kaynakları yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. Faaliyetlerinde ulusal mevzuata uyumu esas almakta; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) çalışma yaşamındaki temel ilke ve haklarını rehber kabul etmektedir.

İşe alım, ücretlendirme, eğitim, performans değerlendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde; işin gerektirdiği yetkinliklere, liyakate, objektif değerlendirmeye ve fırsat eşitliğine dayalı bir yaklaşım esas alınmaktadır. Irk, renk, dil, milliyet, etnik köken, cinsiyet, yaş, din, mezhep, siyasi görüş, engellilik durumu, medeni durum veya mevzuatla korunan diğer özellikler nedeniyle ayrımcılık kabul edilmemektedir.

Gazi Metal; güvenli, sağlıklı ve insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı sağlamayı, çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya karşı durmayı temel sorumlulukları arasında görmektedir. Çalışma süreleri, fazla çalışma, dinlenme ve ücretlendirme uygulamalarında yürürlükteki mevzuata uyum temel alınmaktadır.

Çalışanların görüş ve önerilerini ifade edebildiği, karşılıklı güvene dayalı bir iletişim ortamının geliştirilmesi hedeflenmektedir. İnsan haklarına saygı yaklaşımının, şirketin faaliyetleri ve iş ilişkileri kapsamında tedarikçi ve iş ortaklarıyla ilişkilerine de yansıtılması amaçlanmaktadır.

## İnsan Kaynakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Gazi Metal'in insan kaynağı yapısı, soğuk hadde üretiminin gerektirdiği teknik uzmanlık, saha deneyimi ve kurumsal yetkinlikler doğrultusunda şekillenmektedir. Mavi ve beyaz yaka çalışanların katkısıyla; üretim sürekliliğini, güvenliği, kaliteyi ve kurumsal gelişimi destekleyen bir çalışma yapısı hedeflenmektedir.

İnsan kaynakları planlamasında operasyonel ihtiyaçlar, vardiya düzeni ve uzun vadeli yetkinlik gereksinimleri birlikte ele alınmaktadır. Yeni çalışanların işe uyumu, mevcut çalışanların mesleki gelişimi ve teknik bilgi birikiminin aktarılması öncelikli gelişim alanlarıdır. Eğitim ve gelişim yaklaşımında, saha çalışanlarının çalışma koşulları ve eğitime erişim imkânlarının dikkate alınması esas alınmaktadır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı; farklı yaş, deneyim ve eğitim geçmişlerine sahip çalışanların adil fırsatlarla iş yaşamına katılımını desteklemeyi amaçlamaktadır. Kadınların, özellikle üretim ve teknik görevlerde temsilinin geliştirilmesi bir gelişim alanı olarak ele alınmaktadır. Bu alandaki yaklaşımın; işin gereklilikleri, güvenli çalışma koşulları ve eşit erişim ilkeleri birlikte gözetilerek geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Engelli çalışanların istihdama katılımında, görevlerin gerekliliklerıyle birlikte erişilebilirlik, çalışma ortamı ve işe uyum ihtiyaçlarının dikkate alınması esas alınmaktadır. Çeşitlilik ve fırsat eşitliği yaklaşımının, doğrulanabilir çalışan verileri ve somut gelişim adımlarıyla desteklenmesi amaçlanmaktadır.



# Çalışan Hakları ve Gelişimi

Gazi Metal, sürdürülebilir başarının temelinde çalışanlarının haklarına saygı gösteren, güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı bulunduğuna inanmaktadır. İş Yerinde Hak ve Sorumluluklar Prosedürü ile çalışanların temel hak ve özgürlüklerinin korunması, çalışma yaşamına ilişkin yasal yükümlülüklere uyumun sağlanması ve etik çalışma kültürünün tüm organizasyonda yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

Şirket, tüm istihdam süreçlerini yürürlükteki iş hukuku mevzuatı ile uluslararası çalışma ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Çalışanların özgür iradeleriyle istihdam edilmesi esas alınmakta; zorla veya zorunlu çalıştırmanın hiçbir biçimine izin verilmemektedir. Çalışanlar, çalışma koşulları hakkında işe başlamadan önce bilgilendirilmekte ve yasal hakları çerçevesinde iş ilişkisini sonlandırma özgürlüğüne sahiptir. Olası hak ihlali ve uygunsuzluk bildirimlerinin, yetkili birimlerce gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri gözetilerek değerlendirilmesi esas alınmaktadır.

Şirket, çalışanlarının fiziksel ve psikolojik bütünlüğünü koruyan saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Psikolojik baskı, yıldırma (mobbing), kötü muamele, taciz ve şiddetin hiçbir biçimine tolerans gösterilmemekte; tüm çalışanların birbirlerine karşı saygı, etik davranış ve profesyonellik ilkeleri çerçevesinde hareket etmesi beklenmektedir.

Eşitlik ve fırsat eşitliği ilkesi, Gazi Metal'in insan kaynakları uygulamalarının temelini oluşturmaktadır. İşe alım, görev dağılımı, ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer gelişimi ve iş ilişkisinin sona erdirilmesi dâhil tüm süreçlerde çalışanlara eşit davranılmakta; cinsiyet, yaş, ırk, dil, din, etnik köken, engellilik durumu, siyasi görüş, medeni durum veya benzeri nedenlerle ayrımcılığa kesinlikle izin verilmemektedir. Tüm uygulamalar objektif kriterler ve liyakat esasına göre yürütülmektedir.

Çalışanların ücret ve yan hakları; mevzuat, iş sözleşmeleri ve şirket uygulamaları çerçevesinde, belirlenen sürelerde ve hak edişlere uygun olarak sağlanması esas alınmaktadır. Çalışma süreleri, fazla mesai uygulamaları, dinlenme süreleri, hafta tatilleri ve resmi tatiller yürürlükteki mevzuata uygun şekilde planlanmakta; fazla çalışma uygulamaları yasal sınırlar içerisinde ve ilgili ücretlendirme esaslarına göre gerçekleştirilmektedir. Ayrıca yıllık ücretli izin ve diğer yasal izin hakları, ilgili mevzuat ve hak kazanma koşulları çerçevesinde uygulanmaktadır.

Şirket, çalışanlarının mesleki bilgi ve yetkinliklerini geliştirmelerini desteklemek amacıyla eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının, görevlerin gerektirdiği bilgi ve yetkinlikler doğrultusunda belirlenmesi ve planlanması esas alınmaktadır. Sürekli öğrenme kültürünü teşvik ederek çalışanların bireysel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamaktadır.

| EĞİTİM | BİRİM | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Mesleki Gelişim | Saat | 19,29 | 19,54 | 38,24 |



# Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Gazi Metal, çalışan refahını sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Çalışanların yasal haklarına saygıyı esas alan şirket, yan haklar ve sosyal destek uygulamalarıyla çalışan memnuniyetini, kurumsal bağlılığı ve çalışma yaşamının kalitesini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Servis ve yemek hizmetlerinin yanı sıra, şirket uygulamalarında belirlenen kapsam ve koşullar doğrultusunda ek izin imkânları ile sosyal ve ekonomik destekler sunulmaktadır. Anlaşmalı kurumlar aracılığıyla sağlık, eğitim, spor, sigorta ve konaklama gibi alanlarda indirim imkânları sağlanmaktadır. Belirlenen uygunluk koşullarını karşılayan çalışan çocuklarına sunulan üniversite bursu desteğiyle eğitime katkıda bulunulmaktadır.

Çalışanların özel günlerine yönelik uygulamalar ve sosyal etkinliklerle kurum içi iletişimin, dayanışmanın ve aidiyet duygusunun desteklenmesi hedeflenmektedir. Doğum gibi aile yaşamındaki önemli gelişmelerde ve vefat veya kaza gibi güçlük yaşanan durumlarda, ilgili mevzuat ve şirket uygulamaları çerçevesinde izin, ulaşım ve maddi destek imkânları sunulmaktadır.

Çalışanların görüş ve önerileri, insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesinde önemli bir girdi olarak değerlendirilmektedir. Alınan geri bildirimler doğrultusunda, çalışan ihtiyaçlarını gözeten ve karşılıklı güveni destekleyen bir çalışma ortamının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

## Fikir Atölyesi

Gazi Metal, çalışanlarının bilgi, deneyim ve saha gözlemlerini sürdürülebilir gelişimin önemli bir kaynağı olarak görmektedir. Bu anlayışla yürütülen Fikir Atölyesi, çalışanların iyileştirme önerilerini paylaşmalarını ve süreçlerin geliştirilmesine katkıda bulunmalarını sağlayan bir öneri yönetim sistemidir. Sistem aracılığıyla çalışan katılımının desteklenmesi, yenilikçi düşüncenin teşvik edilmesi ve sürekli iyileştirme kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Çalışanlar tarafından sunulan öneriler; teknik uygunluk, uygulanabilirlik ve beklenen fayda açısından değerlendirilmekte, uygulamaya alınmasına karar verilen öneriler ilgili birimlerin katkısıyla hayata geçirilmektedir. Çalışanların iyileştirme süreçlerine katkıları, belirlenen değerlendirme ve ödüllendirme esasları çerçevesinde takdir edilmektedir.

Değerlendirme sürecinde operasyonel verimliliğin yanı sıra çalışan sağlığı, güvenliği ve refahına yönelik katkılar da dikkate alınmaktadır. Ergonomik koşulların iyileştirilmesi, fiziksel zorlanmaların ve iş güvenliği risklerinin azaltılması, çalışan gelişiminin desteklenmesi ve çalışma ortamının iyileştirilmesi bu kapsamda ele alınan başlıca konulardır.

Fikir Atölyesi, çevresel sürdürülebilirliğe yönelik önerilerin geliştirilmesini de teşvik etmektedir. Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması, hurda ve atık oluşumunun azaltılması ve üretim süreçlerinin iyileştirilmesi yönündeki fikirler, beklenen çevresel ve operasyonel katkıları açısından değerlendirilmektedir.

Uygulama sonuçları doğrulanan iyileştirmeler, benzer süreç ve ekipmanlarda kullanılabilirlikleri değerlendirilerek uygun bulunan alanlarda yaygınlaştırılmaktadır. Böylece çalışanların deneyimlerinden doğan çözümlerin kurumsal bilgi birikimine aktarılması ve sürdürülebilir değer yaratımına katkı sağlaması hedeflenmektedir.



# İş Sağlığı ve Güvenliği

Gazi Metal, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini sürdürülebilir iş anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; güvenli çalışma kültürünü tüm faaliyetlerine entegre etmektedir. Şirket, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeyi, güvenli çalışma ortamı oluşturmayı ve iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli geliştirmeyi temel öncelikleri arasında değerlendirmektedir. İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Gazi Metal'de iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, risk temelli ve önleyici bir yaklaşımla uygulanmaktadır. Risk değerlendirme çalışmaları yasal periyotlarda düzenli olarak gerçekleştirilmekte; süreçlerde çalışan katılımını artırmak amacıyla anketler düzenlenmekte ve çalışan temsilcilerinin görüşleri dikkate alınmaktadır. Belirlenen risklerin yönetiminde kontrol hiyerarşisi yaklaşımı benimsenmekte; öncelikle risklerin kaynağında ortadan kaldırılması, mümkün olmadığı durumlarda ikame edilmesi, mühendislik kontrolleri ile azaltılması, organizasyonel önlemlerle yönetilmesi ve son aşamada kişisel koruyucu donanım kullanılması esas alınmaktadır.

Risk değerlendirmeleri sonucunda yüksek seviyede belirlenen riskler için GM Portal sistemi üzerinden hizmet talepleri ve düzeltici-iyileştirici faaliyetler oluşturulmakta; gerçekleştirilen aksiyonlar dijital ortamda takip edilerek etkinlikleri düzenli olarak izlenmektedir.

Çalışanlar, risk bildirimlerini çalışan temsilcileri aracılığıyla İSG Kurulu'na iletebildiği gibi, GM İK Mobil uygulaması üzerinden yer alan ramak kala, tehlike bildirimi, anket ve geri bildirim modülleri aracılığıyla da doğrudan bildirimde bulunabilmektedir. Bildirimler değerlendirilerek, gerekli aksiyonlar planlanmakta ve sonuçlar takip edilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin geliştirilmesi sürecinde çalışanlar aktif rol üstlenmektedir. Risk analizleri, prosedürler ve talimatlar şirketin ortak dijital platformlarında çalışanların erişimine açık tutulurken, düzenli anketler ve çalışan temsilcileri aracılığıyla elde edilen geri bildirimler İSG Kurulu tarafından değerlendirilerek iyileştirme çalışmalarına yön vermektedir.



# İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Gazi Metal, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün tüm organizasyona yaygınlaştırılması, çalışma ortamındaki risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve çalışanların karar alma süreçlerine katılımının sağlanması amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu aracılığıyla faaliyetlerini yürütmektedir. İSG Kurulu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda oluşturulmakta, iş sağlığı ve güvenliği performansının sürekli iyileştirilmesine yönelik çalışmaların koordinasyonunda önemli bir rol üstlenmektedir.

İSG Kurulu, her ay düzenli olarak toplanmakta; ihtiyaç duyulması halinde ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazaları ile acil müdahale gerektiren durumlarda olağanüstü toplantılar da gerçekleştirilmektedir. Toplantılarda önceki kararların gerçekleşme durumu değerlendirilmekte, yeni riskler analiz edilmekte ve alınacak önleyici faaliyetler karara bağlanmaktadır. Alınan kararlar tutanak altına alınarak ilgili birimlere iletilmekte, uygulama süreçleri düzenli olarak takip edilmekte ve belirlenen termin süreleri içerisinde tamamlanması sağlanmaktadır. Üç ay içerisinde tamamlanamayan aksiyonlar ise üst yönetime raporlanarak sürecin etkin şekilde izlenmesi güvence altına alınmaktadır.

Kurulun temel sorumlulukları arasında işyerindeki tehlike ve risklerin değerlendirilmesi, iş kazaları ve ramak kala olaylarının incelenmesi, meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin planlanması ve etkinliğinin izlenmesi, bakım ve onarım faaliyetlerinde gerekli güvenlik önlemlerinin belirlenmesi, yangın, doğal afet ve diğer acil durumlara ilişkin hazırlıkların değerlendirilmesi ile iş sağlığı ve güvenliği performansına ilişkin yıllık rapor ve iyileştirme planlarının hazırlanması yer almaktadır.

# İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Yönetimi

Risk yönetimi süreci; şirketin tüm faaliyetlerini, ürünlerini ve hizmetlerini kapsamakta; üst yönetim, İSG ve Çevre Kurulu, iş güvenliği uzmanları, yönetim sistemleri birimi, bölüm sorumluları ve çalışanların katılımıyla yürütülmektedir. Çalışanlar, yürüttükleri faaliyetlere ilişkin tehlikelerin belirlenmesine katkı sağlamak ve alınan önlemlere uymakla sorumludur.

Risk değerlendirme çalışmaları; işyerinin taşınması veya fiziki yapısında değişiklik yapılması, üretim yöntemlerinin değiştirilmesi, iş kazası, meslek hastalığı ya da ramak kala olay yaşanması, mevzuat değişiklikleri, çalışma ortamı ölçümleri ve sağlık gözetimi sonuçları doğrultusunda ihtiyaç ortaya çıkması gibi durumlarda yenilenmektedir. İşyeri dışından kaynaklanabilecek yeni tehlikeler, acil durumlar ve müşteri siparişlerinden kaynaklanabilecek yeni üretim, stoklama veya sevkiyat riskleri de değerlendirme kapsamına alınmaktadır.



Risklerin güncelliğini sağlamak amacıyla tüm işletme genelinde iki yılda bir çalışanların katılımıyla tehlike ve risk değerlendirme anketleri uygulanmakta, risk analizleri en az iki yılda bir yenilenmekte ve yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir. Risk analizleri hazırlanırken iş kazası, olay ve ramak kala kayıtları, İSG Kurulu toplantı tutanakları, İSG performans raporları ve çalışanlardan alınan geri bildirimler dikkate alınmaktadır. Güncel risk analizleri, ilgili çalışanların erişimine açık olacak şekilde şirketin dijital sistemi üzerinden muhafaza edilmektedir.

Belirlenen tehlikeler; gerçekleşme olasılığı, maruz kalma sıklığı ve oluşabilecek zararın şiddeti dikkate alınarak puanlanmaktadır. Risk puanı; olasılık, sıklık ve şiddet değerlerinin çarpımıyla hesaplanmakta ve elde edilen sonuçlara göre riskler kabul edilebilir, potansiyel, kesin, yüksek ve çok yüksek risk seviyelerinde sınıflandırılmaktadır. Çok yüksek risklerin tespit edilmesi halinde çalışma durdurularak derhâl önlem alınmakta; yüksek ve kesin riskler için ise sorumluları ve tamamlanma tarihleri belirlenmiş eylem planları oluşturulmaktadır.

Risklerin kontrolünde öncelikle tehlikenin ortadan kaldırılması veya daha az tehlikeli bir yöntem ya da malzeme ile değiştirilmesi esas alınmaktadır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda mühendislik kontrolleri, çalışma sistemlerinin yeniden düzenlenmesi, idari önlemler, acil durum planları, ilk yardım olanakları ve kişisel koruyucu donanımlar devreye alınmaktadır. Söz konusu önlemlerle, risklerin kaynağında kontrol edilmesi ve çalışanların tehlikelere maruziyetinin en düşük seviyeye indirilmesi hedeflenmektedir.

Risk değerlendirme sonuçları İSG ve Çevre Kurulu tarafından gözden geçirilmekte; risk puanı 70'in üzerinde olan konular öncelikli olarak eylem planına alınmaktadır. Belirlenen tedbirler, sorumlular ve tamamlanma süreleri kayıt altına alınmakta; uygulamaların ilerleme durumu sonraki kurul toplantılarında düzenli olarak takip edilmektedir. İSG amaç ve hedefleri de risk değerlendirme sonuçları doğrultusunda belirlenmekte, üst yönetimin onayıyla yürürlüğe alınmakta ve değişen koşullar dikkate alınarak yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir.

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VERİLERİ | BİRİM | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Toplam kaza sayısı | Adet/Yıl | 18 | 21 | 15 |
| Ramak kala | Adet/Yıl | 5 | 6 | 8 |
| Kaza sıklık oranı | Oran | 31,54 | 41,5 | 22,45 |
| Ölüm | Adet/Yıl | 0 | 0 | 0 |
| Kaza ağırlık oranı | Oran | 3,41 | 3,10 | 6,7 |
| Kayıp gün oranı (LDR) | Oran | 260,00 | 228,00 | 409,00 |



## Sağlık Hizmetleri ve Çalışan Refahı

Gazi Metal, çalışanlarının sağlık hizmetlerine hızlı ve etkin şekilde erişebilmesi amacıyla işyeri sağlık birimi aracılığıyla hizmet sunmaktadır. İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli tarafından işe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri gerçekleştirilmekte, ilk yardım ve acil müdahale hizmetleri sağlanmakta, gerekli durumlarda çalışanlar ilgili sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir.

Çalışanların genel sağlık bilincinin artırılması amacıyla yalnızca yasal sağlık hizmetleriyle sınırlı kalınmamakta; İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliğiyle obezite, bağımlılıkla mücadele ve sağlıklı yaşam konularında farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, alanında yetkin profesyoneller tarafından yürütülmektedir. Şirket bünyesinde A Sınıfı ve C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanları görev yapmakta; işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli hizmetleri yetkili sağlık kuruluşlarından temin edilmektedir. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştirilmekte, son yıllarda hayata geçirilen çevrim içi eğitim sistemi sayesinde eğitimlere erişim kolaylaştırılmaktadır. Ayrıca yemekhane ekranlarında yayınlanan iş kazası farkındalık videoları ile güvenli davranış kültürünün günlük çalışma yaşamında desteklenmesi amaçlanmaktadır.

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Şirket Çalışanları Sayısı | 312 | 317 | 325 |
| Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat) | 20,6 | 17 | 22,86 |



# İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Gazi Metal, inovasyon ve dijital dönüşümü operasyonel verimliliğin artırılması, kaynakların etkin kullanılması, çalışan deneyiminin geliştirilmesi ve sürdürülebilir üretim anlayışının güçlendirilmesi açısından önemli bir araç olarak görmektedir. Şirketin dijital dönüşüm vizyonu; üretimden sevkiyata kadar tüm süreçlerin veri odaklı, izlenebilir ve birbiriyle entegre bir yapıya kavuşturulmasına dayanmaktadır. Üretim, kalite, bakım, sevkiyat, stok yönetimi, finans ve insan kaynakları süreçlerinin dijital sistemlerle desteklenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Karasu Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Soğuk Haddehane Tesisi, Endüstri 4.0 yaklaşımıyla uyumlu, tam otomasyonlu bir üretim altyapısına sahiptir. Gelişmiş proses kontrol sistemleri, üretim hatlarından veri toplanmasını sağlayan PLC ve HMI altyapıları ile kalite kontrol uygulamaları; üretim süreçlerinin anlık olarak izlenmesine, operasyonel verilerin kayıt altına alınmasına ve süreç performansının değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Üretim, kalite, bakım ve sevkiyat süreçleri ERP ve üretim yönetim sistemleri üzerinden takip edilirken, sistemler arasındaki veri akışı SQL tabanlı entegrasyonlar ve web servisleri aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Raporlama ve analiz süreçleri ise portal ekranları ve dijital raporlama araçları üzerinden yürütülmektedir.

Şirket bünyesinde kullanılan Portal ve Mikro ERP sistemleri, Microsoft SQL Server veri tabanı, ASP.NET WebForms ve C# tabanlı uygulamalar ile üretim verilerinin yönetildiği dijital altyapı, operasyonel süreçler arasında bütünlük sağlanmasını desteklemektedir. FileMaker tabanlı portalın üretim ve operasyon sistemleriyle doğrudan entegre edilmesine yönelik çalışmalar sonucunda veri akışında kullanılan aracı sistemlere olan bağımlılık azaltılmıştır. Böylece sistem mimarisi sadeleştirilmiş, veri aktarımındaki gecikme ve tutarsızlık riskleri azaltılmış, bakım ve yönetim süreçleri kolaylaştırılmıştır.

Dijitalleşme çalışmalarının önemli bileşenlerinden biri olan mobil stok ve üretim yönetimi uygulaması sayesinde Karasu ve Gebze lokasyonlarındaki hammadde, mamul, dilme ve kesme stokları kilogram bazında anlık olarak izlenebilmektedir. Asitleme, hadde, kesme, dilme, tavlama ve temper hatlarında üretim bekleyen iş emirleri ile üretim planları mobil ortamdan takip edilebilmekte; ambar kabul işlemleri ve stok hareketleri sahadan doğrudan sisteme aktarılabilmektedir. Uygulamanın sevkiyat, sipariş ve finans modülleri aracılığıyla farklı sistemlerde yürütülen işlemler tek bir platformda bir araya getirilerek veri bütünlüğü ve süreçlerin izlenebilirliği güçlendirilmiştir.

İnsan kaynakları süreçlerinin dijitalleştirilmesi amacıyla geliştirilen GM İK Mobil uygulaması, Çalışanlar, yetkileri kapsamında kendilerine ait vardiya, çalışma süresi, ücret bordrosu ve uygulamada sunulan diğer özlük bilgilerine erişebilmektedir. Çalışanlar uygulama üzerinden ilgili taleplerini ve bildirimlerini iletebilmekte; yetkili kullanıcılar takip ve onay işlemlerini yürütebilmektedir. GM İK Mobil sayesinde manuel işlemler azaltılmakta, çalışanların kurumsal süreçlere erişimi kolaylaştırılmakta ve insan kaynakları süreçlerinin daha hızlı ve etkin biçimde yürütülmesi sağlanmaktadır.



## İnovasyon ve Çalışan Katılımı

Gazi Metal bünyesinde, üretim verimliliğinin artırılması, enerji ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması, dijitalleşmenin yaygınlaştırılması ve iş sağlığı ve güvenliği performansının geliştirilmesi amacıyla proses, ekipman ve yazılım iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir. Önümüzdeki dönemde Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin sürdürülebilirlik hedefleriyle bağlantılı, daha sistematik bir yapıya kavuşturulması amaçlanmaktadır.

Çalışanların inovasyon süreçlerine katılımı, GM İK Mobil uygulaması üzerinden erişilebilen "Fikir Atölyesi" aracılığıyla desteklenmektedir. Çalışanlar tarafından sisteme iletilen öneriler, tanımlı değerlendirme süreci kapsamında teknik uygunluk, uygulanabilirlik ve beklenen katkı açısından değerlendirilmektedir. Uygun bulunan öneriler hayata geçirilirken, çalışanların yenilikçi katkıları performans değerlendirme süreçlerinde de dikkate alınmaktadır. Böylece çalışanların bilgi ve deneyimlerinden yararlanılması, kurum genelinde yenilikçilik anlayışının yaygınlaştırılması ve sürekli iyileştirme kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

## Bilgi Güvenliği ve Dijital Dayanıklılık

Dijital dönüşüm sürecinin güvenilir ve sürdürülebilir biçimde yürütülmesi amacıyla bilgi güvenliği süreçlerinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi esaslarından yararlanılmaktadır. Bilgi varlıklarının gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin korunması; bilgi güvenliği risklerinin değerlendirilmesi ve kabul edilebilir seviyelere indirilmesi, şirketin Bilgi Güvenliği Politikasıyla desteklenmektedir.

Kullanıcı bazlı yetkilendirme ve erişim kontrolleri uygulanmakta; kritik sistemlerde kayıt tutma, izleme, yedekleme ve felaket kurtarma mekanizmaları işletilmektedir. Ağ altyapıları ve dijital varlıklar; güvenlik duvarları, antivirüs sistemleri ve diğer güvenlik uygulamaları aracılığıyla siber tehditlere, yetkisiz erişimlere ve veri kayıplarına karşı korunmaktadır. Bilgi güvenliği olaylarının zamanında bildirilmesi ve gerekli aksiyonların alınması sağlanırken, çalışanların farkındalık düzeyleri eğitimlerle desteklenmektedir. Tedarikçiler ve diğer üçüncü taraflarla paylaşılan bilgilerin güvenliği gözetilmekte; KVKK başta olmak üzere ilgili yasal, düzenleyici ve sözleşmesel yükümlülüklere uyum sağlanmaktadır.



# Ekler



## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Kategori | Miktar (kg) | Oran (%) |
|---|---|---|
| Tehlikeli Atıklar | 275.740 | 90,30% |
| Tehlikesiz Atıklar | 29.550 | 9,70% |
| **TOPLAM** | **305.290** | **100%** |

| Enerji Kaynağı | Birim | Tüketim |
|---|---|---|
| Elektrik | kWh | 33.636.457 |
| Doğal gaz | $Sm^3$ | 6.782.264,86 |
| Motorin | litre | 30.715,83 |
| Benzin | litre | 16.264,01 |
| LPG | kg | 148,50 |

| Enerji Geri Kazanımı | Atık Türü | Atık Miktarı | Oran |
|---|---|---|---|
| İkincil Yakıt Kullanımı | Arıtma çamuru, Biyolojik Arıtma çamuru, Kontamine atık, Kompozit ambalaj | 210.090 kg | %80 |
| Elektrik Enerjisine Dönüşüm | Hadde çamuru (manyetik seperatörden çıkan), Taşlama talaşı | 52.680 kg | %20 |

| Su Tüketimi | Birim | 2025 |
|---|---|---|
| Yeraltı Suyu | $m^3$ | 137.554,00 |
| Yağmur Suyu | $m^3$ | 11.050,00 |
| Şebeke Suyu | $m^3$ | 17.158,00 |
| Tüketilen Su | $m^3$ | 85.246,15 |
| Deşarj Edilen Su | $m^3$ | 69.465,85 |

| Su Ayak İzi | Birim | 2025 |
|---|---|---|
| Mavi Su Ayak İzi | $m^3$ | 154.712,00 |
| Evsel Gri Su Ayak İzi | $m^3$ | 15.442,20 |
| Endüstriyel Gri Su Ayak İzi | $m^3$ | 20.997,19 |

| Sera Gazı Emisyonları | Birim | 2025 |
|---|---|---|
| Kapsam 1 Emisyonları | $tCO_2e$ | 13.394,24 |
| Kapsam 2 Emisyonları | $tCO_2e$ | 14.598,22 |
| Kapsam 3 Emisyonları | $tCO_2e$ | 801.581,11 |
| Toplam Emisyon | $tCO_2e$ | 829.573,57 |

| Çevre Yönetimi Harcamaları | Birim | Tutar |
|---|---|---|
| Çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz maliyetleri | TL | 1.013.604 |
| Çevre yönetimine yönelik toplam atık maliyetleri | TL | 1.780.910 |
| Çevre yönetimine yönelik kimyasal giderleri | TL | 1.208.500 |
| Çevre yönetimine yönelik belgelendirme ve izin giderleri | TL | 151.253 |
| Çevre yönetimine yönelik danışmanlık giderleri | TL | 573.500 |
| Arıtma çamuru azaltımı için proses iyileştirme çalışmaları | TL | 360.000 |

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### İŞGÜCÜ

| İstihdam Türüne Göre | Birim | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Beyaz Yaka - Kadın | Kişi | 15 | 15 | 19 |
| Beyaz Yaka - Erkek | Kişi | 73 | 74 | 76 |
| Mavi Yaka - Kadın | Kişi | 2 | 3 | 3 |
| Mavi Yaka - Erkek | Kişi | 222 | 225 | 227 |
| **TOPLAM** | | **312** | **317** | **325** |
| **Sözleşme Türüne Göre** | **Birim** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Belirsiz Süreli - Kadın | Kişi | 17 | 18 | 22 |
| Belirsiz Süreli - Erkek | Kişi | 295 | 299 | 303 |
| Belirli Süreli - Kadın | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| Belirli Süreli - Erkek | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| **TOPLAM** | | **312** | **317** | **325** |
| **Cinsiyete Göre** | **Birim** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Erkek | Kişi | 295 | 299 | 303 |
| | Oran | 94,55% | 94,32% | 93,23% |
| Kadın | Kişi | 17 | 18 | 22 |
| | Oran | 5,45% | 5,68% | 6,77% |
| **TOPLAM** | | **312** | **317** | **325** |

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### İŞGÜCÜ

| Yaşa Göre | Birim | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **18 - 30 Yaş Arası** | Kadın | 8 | 7 | 6 |
| | Oran | 2,56% | 2,21% | 1,85% |
| | Erkek | 81 | 81 | 74 |
| | Oran | 25,96% | 25,55% | 22,77% |
| **31 - 40 Yaş Arası** | Kadın | 5 | 6 | 9 |
| | Oran | 1,60% | 1,89% | 2,77% |
| | Erkek | 132 | 133 | 136 |
| | Oran | 42,31% | 41,96% | 41,85% |
| **41 - 50 Yaş Arası** | Kadın | 4 | 5 | 7 |
| | Oran | 1,28% | 1,58% | 2,15% |
| | Erkek | 61 | 60 | 66 |
| | Oran | 19,55% | 18,93% | 20,31% |
| **51 - 60 Yaş Arası** | Kadın | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | Erkek | 15 | 19 | 22 |
| | Oran | 4,81% | 5,99% | 6,77% |
| **60 Yaş Üstü** | Kadın | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | Erkek | 6 | 6 | 5 |
| | Oran | 1,92% | 1,89% | 1,54% |
| **TOPLAM** | | **312** | **317** | **325** |

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### İŞGÜCÜ

| Diğer Gruplar | Birim | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Yabancı | Kadın | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | Erkek | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Engelli | Kadın | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | Erkek | 9 | 10 | 11 |
| | Oran | 2,88% | 3,15% | 3,38% |
| **Yönetim Kategorisine Göre** | **Birim** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Üst Düzey Yönetici | Kadın | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | Erkek | 3 | 3 | 3 |
| | Oran | 0,96% | 0,95% | 0,92% |
| Orta Düzey | Kadın | 3 | 3 | 4 |
| | Oran | 0,96% | 0,95% | 1,23% |
| | Erkek | 22 | 22 | 22 |
| | Oran | 7,05% | 6,94% | 7,69% |
| Diğer | Kadın | 0 | 0 | 1 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,31% |
| | Erkek | 26 | 27 | 30 |
| | Oran | 8,33% | 8,52% | 9,23% |
| **TOPLAM** | | **54** | **55** | **63** |

| Eğitim Dağılımı | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| İlköğretim | 1 | 22 | 23 | 1 | 20 | 21 | 1 | 20 | 21 |
| Ortaokul | 2 | 29 | 31 | 2 | 25 | 27 | 2 | 27 | 29 |
| Lise | 1 | 146 | 147 | 1 | 149 | 150 | 1 | 148 | 149 |
| Meslek Yüksek Okulu | 2 | 45 | 47 | 0 | 45 | 45 | 2 | 49 | 51 |
| Üniversite | 10 | 52 | 62 | 13 | 57 | 70 | 16 | 57 | 73 |
| Yüksek Lisans | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 | 0 | 2 | 2 |
| Doktora | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Toplam Çalışan** | **17** | **295** | **312** | **18** | **299** | **317** | **22** | **303** | **325** |

| Üst Düzey Yönetici Yaş Dağılımı | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 30 yaş altı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30-50 yaş arası | 3 | 45 | 3 | 46 | 3 | 46 |
| 50 yaş üstü | 0 | 5 | 0 | 5 | 0 | 7 |
| **Toplam Üst Düzey Yönetici** | **3** | **51** | **3** | **52** | **4** | **59** |

| İstihdam ve Devir | Birim | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| İşe yeni giren - Toplam | Kişi | 51 | 34 | 26 |
| Beyaz Yaka | Kişi | 6 | 6 | 7 |
| Mavi Yaka | Kişi | 45 | 28 | 19 |
| İşten ayrılan - Toplam | Kişi | 46 | 26 | 19 |
| Beyaz Yaka | Kişi | 9 | 3 | 4 |
| Mavi Yaka | Kişi | 37 | 23 | 15 |

| Cinsiyete Göre | Birim | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Erkek - İşe alınan | Kişi | 47 | 33 | 22 |
| | Oran | 15,93% | 11,04% | 7,26% |
| Erkek - İşten ayrılan | Kişi | 45 | 25 | 18 |
| | Oran | 15,25% | 8,36% | 5,94% |
| Kadın - İşe alınan | Kişi | 4 | 1 | 4 |
| | Oran | 23,53% | 5,56% | 18,18% |
| Kadın - İşten ayrılan | Kişi | 1 | 1 | 1 |
| | Oran | 5,88% | 5,56% | 4,55% |

| Yaşa Göre | Birim | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| 18 - 30 Yaş - İşe alınan | Kişi | 40 | 29 | 24 |
| | Oran | 44,94% | 32,95% | 30,00% |
| 18 - 30 Yaş - İşten ayrılan | Kişi | 36 | 20 | 5 |
| | Oran | 40,45% | 22,73% | 6,25% |
| 31 - 40 Yaş - İşe alınan | Kişi | 11 | 4 | 1 |
| | Oran | 8,03% | 2,88% | 0,69% |
| 31 - 40 Yaş - İşten ayrılan | Kişi | 7 | 4 | 9 |
| | Oran | 5,11% | 2,88% | 6,21% |
| 41 - 50 Yaş - İşe alınan | Kişi | 0 | 0 | 1 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 1,37% |
| 41 - 50 Yaş - İşten ayrılan | Kişi | 3 | 1 | 4 |
| | Oran | 4,62% | 1,54% | 5,48% |
| 51 - 60 Yaş - İşe alınan | Kişi | 0 | 1 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 5,26% | 0,00% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 51 - 60 Yaş - İşten ayrılan | Kişi | 0 | 1 | 1 |
| | Oran | 0,00% | 5,26% | 4,55% |
| 60 Yaş Üstü - İşe alınan | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| 60 Yaş Üstü - İşten ayrılan | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| **TOPLAM** | | **51** | **34** | **19** |

| **Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı** | **Birim** | **2023** | **2024** | **2025** |
|---|---|---|---|---|
| | oran | 64,58% | 58,62% | 90,48% |

| **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri** | **2023** | **2024** | **2025** |
|---|---|---|---|
| Şirket Çalışanları Sayısı | 312 | 317 | 325 |
| Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat) | 20,6 | 17 | 22,86 |
| | **2023** | **2024** | **2025** |
| İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı | 12 | 16 | 20 |
| İSG Kurulu Çalışan Temsilcisi Sayısı | 3 | 3 | 3 |

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Kazalar** | **Grup** | **Birim** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Ramak kala | Şirket | Adet/Yıl | 5 | 6 | 8 |
| | Alt işveren | Adet/Yıl | 0 | 0 | 0 |
| Kaza sıklık oranı | Şirket | Oran | 31,54 | 41,5 | 22,45 |
| | Alt işveren | Oran | 0 | 0 | 0 |
| Ölüm | Şirket | Adet/Yıl | 0 | 0 | 0 |
| | Alt işveren | Adet/Yıl | 0 | 0 | 0 |
| **Kazalar** | **Grup** | **Birim** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Kaza Sıklık Oranı (IR) | Şirket | Oran | 31,54 | 41,5 | 22,45 |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |
| Kayıp Gün Oranı (LDR) | Şirket | Oran | 260,00 | 228,00 | 409,00 |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ | Birim | Tutar |
|---|---|---|
| KKD giderleri | TL | 945.000 |
| Hidrojen tesisi yangın projesi (CO2 ve springer) | TL | 2.500.000 |
| Yangın güvenliği danışmanlığı | TL | 300.000 |
| Hidrojen güvenliği eğitimleri | TL | 185.000 |
| GES çatılarına yaşam hatları yatırımı | TL | 230.000 |
| **TOPLAM** | **TL** | **4.160.000** |

| GRI İÇERİK ENDEKSİ | |
|---|---|
| **Kullanım bildirimi** | Gazi Metal, 01.01.2025-31.12.2025 raporlama dönemi için GRI Standartları ile uyumlu olarak raporlama yapmıştır. |
| **Kullanılan GRI 1** | GRI 1: Temel 2021 |
| "Content Index - Essentials Services" kapsamında, GRI Services tarafından gerçekleştirilen inceleme sonucunda; GRI içerik endeksinin, GRI Standartları'na uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğu ve endekste yer alan bilgilerin paydaşlar için açık, anlaşılır ve erişilebilir olduğu teyit edilmiştir. | |

| GRI STANDART | GRI AÇIKLAMALARI | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 Organizasyon bilgileri | 10-18 |
| | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar | 5 |
| | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası | 5 |
| | 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi | 5 |
| | 2-5 Dış güvence | 5 |
| | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | 10-18 |
| | 2-7 Çalışanlar | 54-56 |
| | 2-8 Çalışan olmayan işçiler | 54 |
| | 2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri | 19-22 |
| | 2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi | 19-22 |
| | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı | 19-22 |
| | 2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü | 19-22 |
| | 2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu | 19-22 |
| | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü | 19-22, 25-26 |
| | 2-15 Çıkar çatışmaları | 19-22 |
| | 2-16 Kritik konuların iletişimi | 19-22 |
| | 2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi | 19-22 |
| | 2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi | 19-22 |
| | 2-19 Ücretlendirme politikaları | 54-55 |
| | 2-20 Ücret belirleme süreci | 54-55 |
| | 2-21 Yıllık toplam tazminat oranı | Gizlilik kısıtlamaları |
| | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama | 23-38 |
| | 2-23 Politika taahhütleri | 20 |
| | 2-24 Politika taahhütlerinin kuruluş içerisinde entegrasyonu | 20 |
| | 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler | 19-22 |

| GRI STANDART | GRI AÇIKLAMALARI | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları | 19-22, 44 |
| | 2-27 Kural ve düzenlemelere uyum | 19-22 |
| | 2-28 Üyelikler | 13 |
| | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı | 27 |
| | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri | Gizlilik kısıtlamaları |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri | 28-38 |
| | 3-2 Öncelikli konular listesi | 28-38 |
| **Sürdürülebilir Finansal Performans, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar | 24-26 |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri | 46-47 |
| | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler | 46-47 |
| **Müşteri Memnuniyeti ve Güveni** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| **Su ve Atık Su Yönetimi** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| GRI 303: Su ve Atık Sular 2018 | 303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler | 49-50 |
| | 303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi | 49-50 |
| | 303-3 Su çekme | 49-50 |
| | 303-4 Su deşarjı | 49-50 |
| | 303-5 Su tüketimi | 49-50 |
| **Enerji Yönetimi, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar | 48 |
| | 305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar | 48 |
| | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları | 48 |
| | 305-5 GHG emisyonlarının azaltılması | 47-48 |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi | 47, 64-65 |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | 47, 64-65 |
| | 302-3 Enerji Yoğunluğu | 47, 64-65 |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma | 47, 64-65 |

| GRI STANDART | GRI AÇIKLAMALARI | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| **Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| | 301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler | 51-52, 64 |
| GRI 301: Malzemeler 2016 | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri | 51-52, 64 |
| GRI 306: Atıklar 2020 | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri | 51-52, 64 |
| | 306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler | 51-52, 64 |
| | 306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi | 51-52, 64 |
| | 306-3 Üretilen atık | 51-52, 64 |
| | 306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık | 51-52, 64 |
| | 306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar | 51-52, 64 |
| **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016 | 308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi | 40-43 |
| | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar | 40-43 |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler | 40-43 |
| | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar | 40-43 |
| **İş Sağlığı ve Güvenliği** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi | 57-60 |
| | 403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması | 57-60 |
| | 403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar | 57-60 |
| | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim | 57-60 |
| | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi | 57-60 |
| | 403-6 İşçi sağlığının teşviki | 57-60 |
| | 403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | 57-60 |
| | 403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar | 57-60 |
| | 403- 9 İşle ilgili yaralanmalar | 59, 72 |
| | 403-10 İş kaynaklı hastalıklar | 59, 72 |

| GRI STANDART | GRI AÇIKLAMALARI | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| **Çalışan Hakları ve Gelişimi, Etik ve Şeffaflık** | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| **GRI 401: Çalışanlar 2016** | 401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı | 66-71 |
| | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar | 66-71 |
| | 401-3 Ebeveyn izni | 55 |
| **GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016** | 404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati | 55 |
| | 404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları | 55-56 |
| | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi | 55-56 |
| **GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016** | 405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | 66-71 |
| | 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı | 55 |
| **GRI 406: Ayrımcılık Yapılmaması 2016** | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler | 21, 54-55 |
| **GRI 408: Çocuk İşçi 2016** | 408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler | 21, 41, 54 |
| **GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalışma 2016** | 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler | 21, 41, 54 |
| **GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016** | 205-1 Yolsuzlukla İlgili ilgili riskler açısından değerlendirilen olaylar | 21 |
| | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim | 21 |
| **Ürün Güvenliği ve Kalitesi** | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | 28-38 |
| **GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016** | 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi | 43-44 |
| | 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırılık vakaları | 43-44 |
| **GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016** | 417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeye ilişkin gereklilikler | 43-44 |

# Sorumluluk Beyanı

Gazi Metal Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Gazi Metal” veya “Şirket”) tarafından hazırlanan 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor”), Şirket’in 2025 yılı boyunca yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarını ve çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları esas alınarak oluşturulmuştur. Raporun kapsamı, raporlama döneminde Gazi Metal’in operasyonel kontrolü altında bulunan genel merkez ve üretim tesislerindeki faaliyetlerle sınırlıdır.

Raporda yer alan nicel ve nitel bilgiler, ilgili birimlerden temin edilmiş; doğruluk ve tutarlılık kontrollerinden geçirilerek Şirket’in raporlama süreçleri doğrultusunda konsolide edilmiştir. Gazi Metal, raporlama dönemine ilişkin bilgilerin hazırlandığı tarih itibarıyla doğru ve güvenilir olması için makul çabayı göstermiştir. Bununla birlikte, rapordaki bilgilerin bağımsız bir güvence çalışmasına tabi tutulmadığı durumlarda, bu bilgiler bağımsız olarak doğrulanmış kabul edilmemelidir.

Rapor yalnızca bilgilendirme amacı taşımakta olup yatırım, finansman veya başka bir ticari karar için tek başına dayanak oluşturması amacıyla hazırlanmamıştır. Raporda yer alan ileriye dönük beyanlar, tahminler ve değerlendirmeler Rapor’un hazırlandığı tarihteki bilgi ve varsayımlara dayanmaktadır. Fiilî sonuçlar; ekonomik, sektörel, çevresel, yasal ve operasyonel koşullardaki değişiklikler nedeniyle bu beyanlardan farklılık gösterebilir. Gazi Metal, yürürlükteki mevzuatın gerektirdiği durumlar dışında, ileriye dönük beyanları güncelleme yükümlülüğü üstlenmemektedir.

Gazi Metal, Rapor’da yer alan bilgilere dayanarak herhangi bir garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Rapor’un kullanımı veya içeriğinde yer alan bilgilere dayanılması sonucunda doğabilecek doğrudan ya da dolaylı kayıplardan Gazi Metal, Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları sorumlu tutulamaz. Raporun tamamı veya herhangi bir bölümü, kaynak gösterilmeden ya da Gazi Metal’in izni alınmadan ticari veya kişisel amaçlarla çoğaltılamaz, yayımlanamaz, dağıtılamaz veya başka mecralarda kullanılamaz.

GREENLIFE DANIŞMANLIK | MBY MEDYA A.Ş. KURUMSAL İLETİŞİM




**GAZİ METAL GENEL MERKEZ**

Adres: Barış Mah. 1804 Sk. No:6
Gebze/Kocaeli
Telefon: +90 262 644 46 62
Faks: +90 262 641 15 70

**GAZİ METAL KARASU ŞUBESİ**

Adres: Kabakoz Mah. OSB Küme Evleri No:1
Karasu / Sakarya
Telefon: +90 264 888 38 38
Faks: +90 264 718  86 63
E-Posta: surdurulebilirlik@gazimetal.com.tr

**www.gazimetal.com.tr**