TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

1. AMAÇ

Bu dokümanın amacı, **GAZİ METAL** 'in tedarik zincirinde yer alan tüm tedarikçilerin uyması gereken etik, sosyal, çevresel ve yasal standartları tanımlamaktır.

GAZİ METAL, faaliyetlerinde ulusal mevzuatların yanı sıra uluslararası kabul görmüş standartlara, özellikle International Labour Organization (Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü) ilkelerine uygun hareket etmeyi taahhüt eder ve aynı yaklaşımı tedarikçilerinden de bekler.

2. KAPSAM

- Tüm doğrudan ve dolaylı tedarikçileri
- Alt yüklenicileri
- Hizmet sağlayıcıları kapsar.

Tedarikçiler, bu kuralların kendi tedarik zincirlerinde de uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür.

3. YASAL UYUM

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte olan kanun, düzenleme, kural ve antlaşmalara uyması gerekmektedir.

4. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

4.1. Çocuk İşçi Çalıştırmama

İşin yürütüldüğü ülkede yasal olarak belirlenmiş asgari yaşın altındaki kişilerin çalıştırılması ve her koşulda 15 yaşın altındaki çocukların çalıştırılması yasaktır. Genç çalışanlar için özel koruma sağlanmalıdır.

4.2. Zorla ve Zorunlu Çalıştırma Yasağı

Hiçbir çalışan zorla, borç karşılığı veya baskı altında çalıştırılamaz, Çalışanların kimlik belgeleri alıkonulamaz. Çalışanlar işten ayrılma özgürlüğüne sahiptir.

4.3. Ayrımcılık Yasağı

Çalışanlar için ırk, uyruk, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyal ve kişisel durum, sağlık durumu, medeni hal, din, kişisel inanç, yaş vb. tüm düzeylerde adil ve ayrımcı olmayan bir şekilde davranılmalıdır.

4.4. Taciz ve Kötü Muamele Yasağı

Fiziksel, psikolojik, sözlü taciz, manevi veya bedensel zorlama kesinlikle yasaktır.

4.5. Çatışma Mineralleri

Çatışma mineralleri olarak değerlendirilen kalay, tantal, tungsten, altın (3TG) metalleri içeren bileşenleri sağlayan tedarikçiler “Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri İçin OECD Uyum Rehberi” doğrultusunda: metalleri yalnızca çatışmayla ilgili olmayan kaynaklardan temin ettiklerinden emin olmalıdır.

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

4.6. Çalışma Saatleri ve Ücretlendirme

Çalışma saatleri yasal sınırlar içinde olmalı ve ücretler en az yasal asgari ücret seviyesinde olmalıdır. Fazla mesai gönüllülük esasına dayanmalı ve ücretlendirilmesinde mevzuata uygun hareket edilmelidir.

4.7. Sendikal Haklar

Yerel mevzuat dâhilinde tüm çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık ile ilgili yasal haklarının kullanılmasına saygı gösterilmelidir.

5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yerel mevzuat dâhilindeki tüm iş sağlığı ve güvenliği standartları Tedarikçilerimiz tarafından karşılanmalı ve tüm Tedarikçilerimiz çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamalı, riskleri belirlemeli ve kontrol altına almalı, çalışanlara gerekli eğitimler verilmelidir. Gazi metal tesislerinde hizmet veren tüm tedarikçiler ve alt işverenler gazi metal iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymak zorundadır.

6. ÇEVRE KORUMA

Tedarikçiler; kaynakların en iyi şekilde kullanılması ve kirliliğin en aza indirgenmesi için çaba göstermeli, ürünlerinin çevre üzerindeki etkilerini ve tekrar kullanılabilme ya da geri dönüştürülebilme potansiyellerini dikkate alarak tasarlamalı ve geliştirmeli, atıkların yönetimini en iyi şekilde yönetmeli,

Tedarikçiler, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını ve enerji verimliliği çalışmalarını artırmayı hedeflemelidir.

Tedarikçiler, faaliyetlerinin yerel ekosistem üzerindeki etkilerini minimize etmeli, biyoçeşitliliği korumalı ve eğer süreçlerinde yer alıyorsa hayvan refahına yönelik etik standartlara uymalıdır.

Tedarikçilerin, sera gazı emisyonlarını ölçmesi, raporlaması ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik somut hedefler belirlemesi beklenir. **GAZİ METAL**, bu alanda gelişim gösteren tedarikçilere öncelik verme hakkını saklı tutar.

7. ETİK İŞ DAVRANIŞI

7.1. Rüşvet ve Yolsuzluk

GAZİ METAL ‘de, tüm çalışanların rüşvet, yolsuzluk veya kara para aklama ile ilgili herhangi bir eyleme dâhil olması kesinlikle yasaktır. Bu doğrultuda, Tedarikçilerin de rüşvet, yolsuzluk veya kara para aklama ile ilgili herhangi bir eyleme karışmaması ve uygulanabilecek tüm rüşvetle mücadele kanun ve kurallarına uymaları gerekmektedir.

7.2. Hediye ve Ağırlama

Tedarikçilerin, **GAZİ METAL** çalışanlarının iş ile ilgili kararlarını etkileyebilecek ya da bu izlenimi yaratacak hediye, ödeme, yemek ve eğlence ile benzer unsurları sağlamaları kesinlikle yasaktır. **GAZİ METAL** çalışanları şirketi temsilen iştirak edilen toplantı veya seminerlerde verilen plaket ve şilt gibi sembolik değeri olan hediyeler; ajanda, takvim, kalem, şirket logosu taşıyan ürünler ile geleneksel olarak geri çevrilmesi nezaketsizlik olarak algılanabilecek yiyecek ve ikramları kabul edebilmektedir. Nakit benzeri her türlü hediyenin verilmesi yasaktır.

7.3. Çıkar Çatışması

Tedarikçilerin, birlikte çalışmakta olduğu **GAZİ METAL** çalışanı ile herhangi bir ailevi-dostluk bağı veya menfaat çatışması doğurabilecek farklı bir ilişkileri olması halinde derhal bu hususu **GAZİ METAL** 'e bildirmelidir.

7.4. Kişisel Verilerin Korunması (KVKK / GDPR)

Tedarikçiler, iş ilişkisi kapsamında eriştikleri **GAZİ METAL** çalışanlarına, müşterilerine veya iş ortaklarına ait kişisel verileri, 6698 sayılı KVKK ve ilgili mevzuat uyarınca işlemek, korumak ve gizliliğini sağlamakla yükümlüdür. Verilerin yetkisiz kişilerce ele geçirilmesi durumunda derhal **GAZİ METAL** 'e bilgi verilmelidir.

7.5. Siber Güvenlik

Tedarikçiler, **GAZİ METAL** ile olan dijital etkileşimlerinde (e-posta, veri transferi, ortak platformlar) siber güvenlik risklerini yönetmek için gerekli altyapıyı sağlamalıdır. **Gazi Metal** sistemlerine zarar verebilecek kötü amaçlı yazılımlara karşı güncel koruma önlemlerini almakla yükümlüdür.

7.6. Adil Rekabet

Tedarikçiler, rekabet hukuku yasalarına tam uyum sağlamalı; pazar paylaşımı, fiyat tespiti veya rekabeti engelleyici anlaşmalar gibi etik dışı piyasa faaliyetlerinden kaçınmalıdır.

8. ŞİKAYET MEKANİZMASI VE İHBAR HATTI

Tedarikçiler, bu kuralların ihlal edildiğine dair şüpheleri veya tespitleri bildirmek için çalışanlarına güvenli ve gizli ihbar kanalları sağlamalıdır. Ayrıca tedarikçi çalışanları, **GAZİ METAL** 'in etik ihbar hatlarını kullanma hakkına sahiptir. İhbarda bulunan kişilere yönelik hiçbir misilleme veya cezalandırma kabul edilemez.

9. DENETİM VE DOĞRULAMA

GAZİ METAL, tüm tedarikçilerinden **Tedarikçi Davranış Kuralları** 'na bağlı hareket etmelerini talep etmektedir.

GAZİ METAL, gerekli gördüğünde tedarikçilerin bu kurallara uyumunu değerlendirme amacıyla tedarikçilerinden periyodik olarak bilgi ve belge talep etme ve dilediği zaman yerinde denetim gerçekleştirme hakkına sahiptir.

Tedarikçiler, **GAZİ METAL** ile çalıştığı süre boyunca talep edilen bilgi ve belgeleri sağlamakla yükümlü ve **GAZİ METAL** 'in denetim haklarına sahip olduğunu kabul etmektedirler.

10. UYGUNSUZLUK VE DÜZELTİCİ FAALİYET

Uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda tedarikçiden düzeltici faaliyet gerçekleştirmesi beklenir ve bu faaliyet sonucunda doğrulama denetimi gerçekleştirilebilir.

Ciddi ihlallerde iş ilişkisi tek taraflı olarak sonlandırılabilir.