SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. AMAÇ

Sürdürülebilirlik Politikası ("Politika"); Gazi Metal Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Gazi Metal" veya "Şirket") tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik anlayışının esaslarını, temel ilkelerini, yönetişim yaklaşımını ve kurumsal taahhütlerini tanımlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Politikanın amaçları;

- ÇSY konularını kurumsal stratejiye, yatırımlara ve karar alma süreçlerine entegre etmek,
- Faaliyetleri yürürlükteki ulusal mevzuat, uygulanabilir uluslararası ilke ve standartlar ile iyi uygulamalarla uyumlu şekilde sürdürmek,
- İklim değişikliği, enerji ve doğal kaynak yönetimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, etik davranış ve kurumsal yönetişim alanlarında sorumlu iş yapma kültürünü güçlendirmek,
- Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi, iç kontrol ve uyum mekanizmalarıyla bağlantılı biçimde yöneterek dayanıklılığı artırmak,
- Paydaşlarla şeffaflık, güven ve karşılıklı değer yaratımı esasına dayalı ilişkiler geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik performansının ölçülmesine, izlenmesine, raporlanmasına ve sürekli iyileştirilmesine rehberlik etmektir.

2. KAPSAM

Bu Politika; Gazi Metal'in tüm faaliyetlerini, çalışanlarını, iş süreçlerini ve ilgili olduğu ölçüde tedarikçi, yüklenici, iş ortağı ve diğer paydaşlarla olan ilişkilerini kapsar.

3. TANIMLAR

Politika kapsamında kullanılan temel kavramlar aşağıda tanımlanmıştır. Burada açıkça tanımlanmayan terimlerde yürürlükteki mevzuat, uluslararası standartlar ve sektörel uygulamalar esas alınır.

Biyoçeşitlilik: Ekosistemlerde bulunan canlı türlerinin çeşitliliğini ve bu türler arasındaki ilişkiler bütününü ifade eder.

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY): Gazi Metal faaliyetlerinin çevre, çalışanlar, toplum ve paydaşlar üzerindeki etkileri ile etik, gözetim, risk yönetimi ve karar alma süreçlerini kapsayan yönetim çerçevesidir.

Döngüsel Ekonomi: Kaynak kullanımını ve atığı azaltmayı; ürün, malzeme ve yan ürünlerin kullanım ömrünü uzatmayı, yeniden kullanımı ve geri kazanımı destekleyen ekonomik yaklaşımı ifade eder.

Etik İhbar Hattı: Çalışanların ve paydaşların etik ilkelere aykırılık, yolsuzluk, çıkar çatışması veya diğer uygunsuzluk şüphelerini gizlilik içinde ve misilleme korkusu olmaksızın bildirebildiği sistemi ifade eder.

İklim Riski: Düşük karbonlu ekonomiye geçişten kaynaklanan politika, mevzuat, teknoloji, pazar ve itibar riskleri ile aşırı hava olayları ve uzun vadeli iklim değişikliklerinden doğan fiziksel riskleri kapsar.

İnsan Hakları: Tüm bireylerin doğuştan sahip olduğu, ayrım gözetilmeksizin tanınan evrensel hak ve özgürlüklerdir.

İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi: Faaliyetlerin bireyler ve toplum üzerindeki olası insan hakları etkilerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi sürecidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Paydaş: Gazi Metal'in faaliyetlerinden etkilenen veya bu faaliyetleri etkileyebilecek çalışan, müşteri, tedarikçi, iş ortağı, kamu otoritesi, yerel toplum, sivil toplum kuruluşu ve diğer kişi veya kuruluşları ifade eder.

Risk ve Fırsat: ÇSY unsurlarından kaynaklanarak Şirket'in stratejik hedefleri, finansal performansı, operasyonel sürekliliği veya itibarı üzerinde olumlu ya da olumsuz etki yaratma potansiyeli bulunan hususlardır.

Sosyal Etki: Bir faaliyetin çalışanlar, yerel toplum ve diğer paydaşlar üzerindeki olumlu veya olumsuz etkisini ifade eder.

Sürdürülebilirlik: Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillerin olanaklarını riske atmadan; çevresel etkileri azaltan, toplumsal faydayı gözeten ve etkin yönetişimle uzun vadeli değer yaratan iş yapma anlayışıdır.

4. GENEL İLKELER

Gazi Metal, sürdürülebilirliği kurumsal yönetimin ve iş stratejisinin ayrılmaz bir unsuru kabul eder; faaliyetlerini aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda yürütür.

- Faaliyetler; yürürlükteki mevzuat, sözleşmesel şartlar, uygulanabilir uluslararası çerçeveler ve Şirket'in benimsediği kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ve bilgi güvenliği standartlarıyla uyumlu yürütülür.
- Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması, yaptırım ihlali ve etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenir; tüm iş ilişkilerinde dürüstlük, adillik ve hesap verebilirlik gözetilir.
- İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın önlenmesi, eşit fırsatların sağlanması; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve kötü muamelenin reddedilmesi temel sorumluluk kabul edilir.
- Çalışanlar, yükleniciler ve ziyaretçiler için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamak; tehlikeleri ortadan kaldırmak, riskleri azaltmak ve çalışan katılımını güçlendirmek esastır.
- Müşteri memnuniyeti, ürün kalitesi ve uygunluğu, operasyonel mükemmellik, inovasyon ve kaynak verimliliği sürdürülebilir rekabet gücünün temel unsurları olarak ele alınır.
- İklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve su verimliliği, atıkların azaltılması, geri kazanım, döngüsel ekonomi ve biyoçeşitliliğin korunması öncelikli çevresel sorumluluk alanlarıdır.
- Sürdürülebilirlik performansı ölçülebilir hedefler ve göstergelerle izlenir; sonuçlar mevzuat ve geçerli raporlama standartları doğrultusunda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle paylaşılır.
- Tedarik zincirinde etik, çevresel ve sosyal beklentiler gözetilir; tedarikçiler ve iş ortakları sorumlu iş uygulamalarını benimsemeleri yönünde teşvik edilir.
- Gerekli görülen durumlarda çevresel, sosyal ve insan hakları etkileri değerlendirilir; olumsuz etkilerin önlenmesi veya azaltılması için iyileştirme planları uygulanır.

5. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Gazi Metal, yassı çelik üretimi ve işleme faaliyetlerinin çevresel etkilerini yaşam döngüsü bakışıyla azaltmayı, doğal kaynakları sorumlu biçimde yönetmeyi ve düşük karbonlu dönüşüme uyum sağlamayı hedefler.

- İklimle bağlantılı geçiş ve fiziksel riskler değerlendirilir; sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve azaltılması, iklim dirençliliğinin geliştirilmesi ve ilgili hedeflerin karar süreçlerine alınması desteklenir.

- Enerji performansı sistematik biçimde izlenir; enerji verimliliği, proses optimizasyonu ve uygun yenilenebilir enerji fırsatları değerlendirilir.
- Su kaynaklarının verimli kullanılması ve su tüketiminin azaltılması yönünde çalışmalar yürütülür; proses suyunun geri kazanımı ve yeniden kullanımı geliştirilir, atık sular yürürlükteki gerekliliklere uygun biçimde yönetilir.
- Hammadde, yardımcı malzeme ve ambalajların verimli kullanımı sağlanır; atıkların kaynağında ayrıştırılması, yeniden kullanımı ve geri kazanımı önceliklendirilir.
- Hava emisyonları, kimyasal kullanımı, gürültü, toprak ve su üzerindeki etkiler izlenir; kirliliğin önlenmesi için teknik ve operasyonel kontroller uygulanır.
- Yeni yatırım, teknoloji ve ürün kararlarında çevresel etkiler, kaynak verimliliği, iklim performansı ve uygulanabilir en iyi teknikler dikkate alınır.
- Faaliyet alanlarında biyoçeşitliliğin, doğal ve kültürel mirasın korunması gözetilir; çevre bilinci ve yerel farkındalık çalışmaları desteklenir.

6. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Gazi Metal, çalışanlarının refahını ve toplumsal değer yaratımını sürdürülebilir büyümenin temel bileşenleri olarak görür.

- Çalışanların sağlığını ve güvenliğini koruyan, risk değerlendirmesine dayalı, önleyici ve sürekli geliştirilen bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi uygulanır.
- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi, yetkinlikleri, katılımı ve iyi olma hali desteklenir; saygılı, kapsayıcı, adil ve hak temelli bir çalışma ortamı oluşturulur.
- İşe alım, ücret, gelişim ve kariyer süreçlerinde eşit fırsat yaklaşımı gözetilir; ayrımcılık, taciz, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma kabul edilmez.
- Çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar çevre, etik, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularında bilgilendirilir; gerekli eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülür.
- Yerel toplumlarla açık iletişim ve karşılıklı faydaya dayalı uzun vadeli ilişkiler geliştirilir; eğitim, çevre bilinci, nitelikli istihdam ve yerel kalkınmayı destekleyen çalışmalar teşvik edilir.
- Faaliyetlerin çalışanlar ve toplum üzerindeki olası etkileri düzenli olarak değerlendirilir; olumsuz etkileri önleyici veya azaltıcı tedbirler uygulanır.
- Çalışan ve paydaş geri bildirimleri erişilebilir kanallarla alınır; gizlilik, adillik ve misillemeye karşı koruma ilkeleri gözetilir ve çıktılar iyileştirme süreçlerine aktarılır.

7. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Gazi Metal, sürdürülebilirliği üst yönetimin gözetiminde, açık görev ve sorumluluklarla ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetir.

- Sürdürülebilirlik konuları stratejik planlama, yatırım, bütçe ve performans yönetimi süreçlerinde değerlendirilir.
- Satınalma ve tedarik zinciri kararlarında çevresel ve sosyal etkiler, insan hakları, etik ilkeler, kalite ve mevzuata uyum unsurları dikkate alınır.
- Sürdürülebilirlik hedefleri performans göstergeleri aracılığıyla izlenir; sonuçlar değerlendirilir, üst yönetime raporlanır ve sürekli iyileştirme çalışmalarına dönüştürülür.
- Çalışanların ve dış paydaşların sürdürülebilirlik veya etik ilkelere aykırılık şüphesi taşıyan durumları Gazi Metal Etik İhbar Hattı ya da diğer yetkili kanallar üzerinden güvenli ve gizli biçimde bildirebilmesi sağlanır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

8. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Politikanın etkin biçimde uygulanması ortak sorumluluktur. Temel yetki ve sorumluluklar aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- Yönetim Kurulu, Politikanın onaylanması ve üst düzey gözetiminden sorumludur.
- Sürdürülebilirlik Kurulu; Politikanın uygulanmasını koordine eder, sürdürülebilirlik hedef ve performansını takip eder, ilgili birimler arasındaki koordinasyonu sağlar ve sonuçları üst yönetime raporlar.
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite, enerji, insan kaynakları, satın alma, finans ve diğer ilgili birimler; kendi görev alanlarında hedef, kontrol, izleme, eğitim ve raporlama faaliyetlerini yürütür.
- Tüm çalışanlar Politika hükümlerine uymak, risk ve uygunsuzlukları bildirmek ve sürekli iyileştirmeye katkı sağlamakla yükümlüdür.
- Tedarikçi, yüklenici, taşeron ve alt işverenlerin Gazi Metal'in sürdürülebilirlik beklentilerine uygun hareket etmeleri beklenir.
- Politika hükümlerine aykırı bir durum tespit edildiğinde konu gecikmeksizin ilgili yöneticiye, yetkili birime veya Gazi Metal Etik İhbar Hattı'na bildirilir.

9. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu Politika; mevzuat değişiklikleri, paydaş beklentileri, sürdürülebilirlik öncelikleri ve Şirket faaliyetlerindeki gelişmeler dikkate alınarak ihtiyaç halinde ve belirlenen periyotlarda gözden geçirilir ve güncellenir.